

Årsredovisning 2024/2025

Atvexa

Innehållsförteckning

Introduktion

- Om Atvexa3
- Året i korthet 4
- Vd-ord5
- Affärsmodell, mål och strategi7
- Kvalitet: Tillsammans för kvalitet – varje dag..... 8
- Hållbarhet13
- Aktiv i utbildningssektorn i tre länder15
- Våra verksamheter presenterar sig17
- Våra medarbetare20

Ekonomisk redovisning

- Förvaltningsberättelse..... 22
- Bolagsstyrning 24
- Styrelsens ledamöter 31
- Ledande befattningshavare 32
- Räkenskaper koncernen 34
- Räkenskaper moderbolaget 38
- Noter med redovisningsprinciper 40
- Styrelsens underskrifter59
- Revisionsberättelse 60
- Finansiella mått som inte definieras enligt IFRS.....62
- Avstämning alternativa nyckeltal63
- Definitioner65

4

Året i korthet

5

Vd-ord

7

Affärsmodell, mål och strategi

8

Kvalitet

11

Hållbarhet

Om Atvexa

Atvexa är en långsiktig ägare till verksamheter inom förskola och skola

Vi är en av de ledande aktörerna på förskole- och grundskolemarknaden i Sverige, har en stark position på förskolemarknaden i Norge och bedriver även förskoleverksamhet i Tyskland.

Vi drivs av en stark övertygelse om att vår värdegrund; olikhet, långsiktighet, öppenhet och nyfikenhet är viktig för att skapa de bästa förutsättningarna för barn och elever att utvecklas samt att det ska finnas olika förskolor och skolor med olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt för att alla barn och elever ska kunna hitta rätt lärandemiljö.

Vision

Vår vision är "vi skapar de bästa förutsättningarna för alla barn, elever och medarbetare att växa".

Våra värderingar

Vi värnar om våra verksamheters olikheter, men det är några saker som förenar hela Atvexagruppen:

Olikhet

Alla barn, medarbetare och vårdnadshavare är olika. Vi anser att olikhet och mångfald berikar.

Vi är övertygade om att man kan driva förskolor och skolor med hög kvalitet på många olika sätt.

Långsiktighet

Långsiktighet är självklart för oss. I flera av våra verksamheter följer vi barnen från deras första år tills de avslutar grundskolan 14 år senare.

Vi har långsiktiga ägare och vi brinner för att säkerställa att det finns fina verksamheter med hög kvalitet där alla barn och elever får möjlighet att utvecklas.

Öppenhet

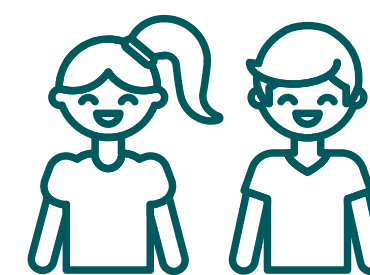
Vi arbetar i en skattefinansierad verksamhet och för oss är det självklart att vi kan stå för och prata öppet om det vi gör.

Vi är öppna i vår kommunikation och pratar både om det som är bra och det som är utmanande eller svårt.

Nyfikenhet

Utveckling är självklart för oss, vi är lösningsorienterade med högt engagemang.

Vi är en lärande organisation och ser stora möjligheter att lära från varandra och från andra.



16 940 *
barn/elever

* Medelantal barn/elever under 2024/2025



4 200 *
medarbetare

* Antal



39 *
skolor

* Under 2024/2025



159 *
förskolor

* Under 2024/2025



Ur Atvexas kvalitetsrapport 2025

93%

av medarbetarna trivs med sitt arbete på Atvexa

92%

av medarbetarna är stolta över att arbeta på Atvexa

91%

av vårdnadshavarna upplever att deras barn trivs i Atvexas förskolor

85%

av vårdnadshavarna är nöjda med våra skolor

83%

av eleverna i årskurs 5 är nöjda med sina skolor

71%

av eleverna i årskurs 8 är nöjda med sina skolor

Våra betygsavvikelser ligger i nivå med eller under genomsnittet jämfört med andra skolhuvudmän.

Året i korthet

Atvexas förskolor och skolor fortsätter leverera verksamhet av högsta kvalitet.

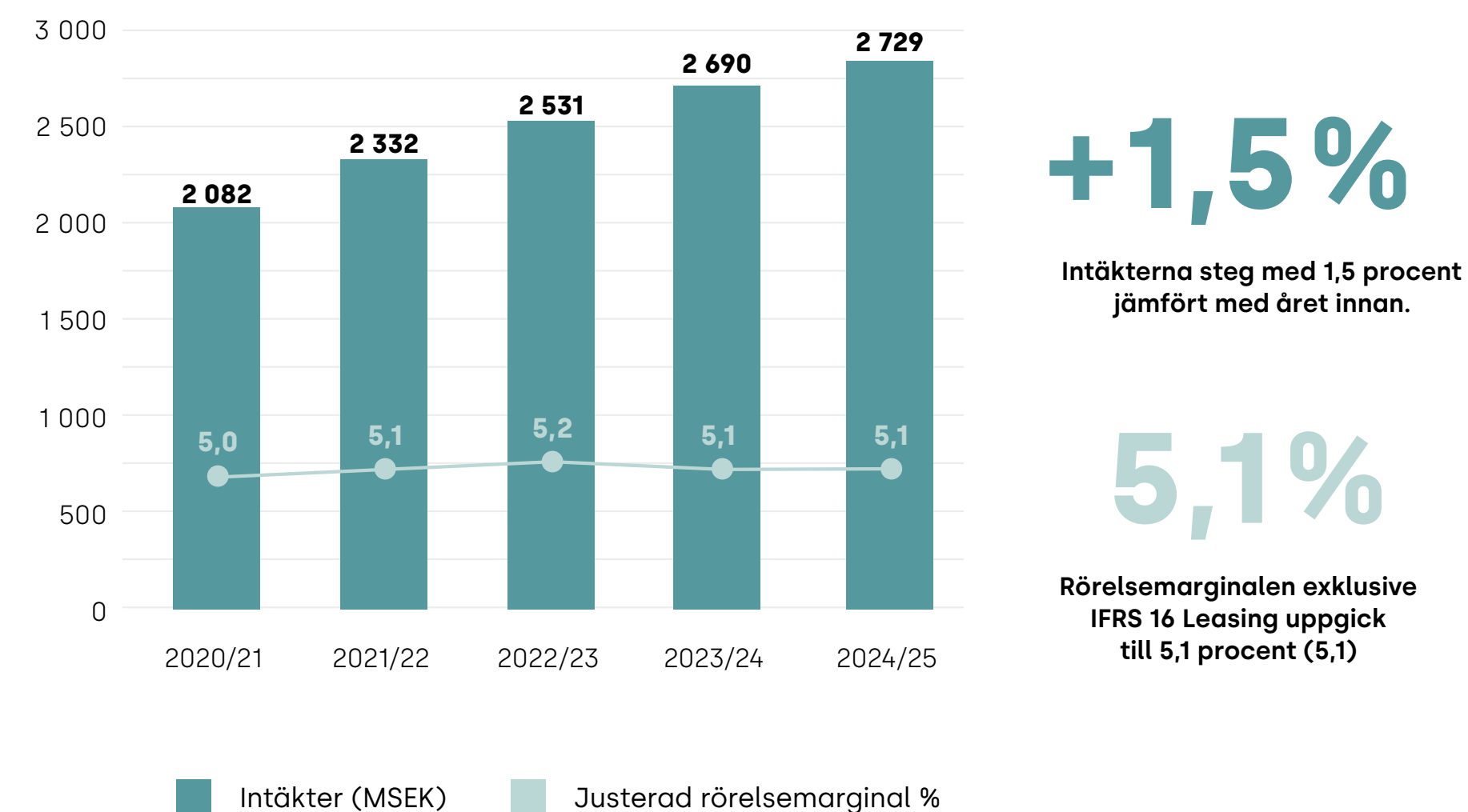
I årets kvalitetsundersökningar där vi frågat medarbetare, vårdnadshavare och elever hur de upplever verksamheten har resultatet ökat i sammanlagt 58 områden av 68, och inom åtta områden var resultatet samma som året innan. Att vi har så positiva omdömen är ett kvitto på vårt goda kvalitetsarbete.

Intresset för att bli en del av Atvexa fortsätter att vara stort. Under året har Atvexa växt i Sverige och Tyskland. I Sverige

har två förskolor och två grundskolor anslutit sig till Atvexa. I Tyskland förvärvade vi en förskola samt öppnat en ny förskola. Vi har öppnat en helt ny skola i Norrtälje och startat bygget av en ny skola i Täby. I Tyskland har vi avvecklat vår verksamhet Kids & More.

I koncernledningen har Lillian Åkesson ersatt Laila Hauge på posten som vd för ULNA Norge.

Intäkter och justerad rörelsemarginal





Vd-ord

Starkt år för Atvexa

Inom Atvexa strävar vi varje dag efter att skapa utbildning och miljöer där barn och elever känner sig trygga, delaktiga och inspirerade att lära och växa. Vi har välkomnat nya skolor och förskolor till vår gemenskap och samtidigt fortsatt utveckla de verksamheter som redan finns. Våra medarbetares engagemang och omtanke är grunden för kvaliteten i allt vi gör – det är tack vare deras insats som vardagen formas som gör skillnad för barn, elever och familjer.

Balans i verksamheten

Sammantaget är jag nöjd med vad vi i Atvexa åstadkommit under året. Vi har balanserat verksamhetskvalitet och medarbetarnöjdhet med tillväxt, omsättning och resultat på ett mycket bra sätt. Detta är ett bevis på att vi är en stabil aktör inom svensk skola.

Det har varit ett år med fortsatt demografisk motgång, med färre födda barn än normalt i samtliga våra tre länder. Detta har utmanat oss att vässa kvaliteten i våra verksamheter och att tydligare visa goda exempel från förskolorna och skolorna i exempelvis vår digitala närvaro för att attrahera barn och elever.

Vi har haft lägre tillväxt än vi är vana vid, men vi har ändå förvärvat fem verksamheter, fyra i Sverige och en i Tyskland. Intresset för att vara en del av Atvexa är stort bland fristående skolaktörer. Här framhåller de särskilt det positiva att ingå i ett större sammanhang och fördelen med att få behålla sitt inarbetade arbetssätt och varumärke när de blir en del av oss.

Vi har även öppnat en ny grundskola i Norrtälje samt en ny förskola i Tyskland. Dessutom har vi påbörjat bygget av en ny grundskola i Täby, planerad att stå klar i januari 2027. Jag vill

också lyfta fram vår norska verksamhet, som för tredje året i rad förbättrat sin ekonomi samtidigt som den behållit engagemang och kvalitet.

Jag är övertygad om att hög kvalitet, som är ett av våra ledord, skapas av nöjda och engagerade medarbetare – ett område vi även i år satsat extra på.

God kvalitet skapas av nöjda medarbetare och ger tryggare barn och elever

Årets medarbetarundersökning visade att nio av tio medarbetare är nöjda med sitt arbete, stolta över sin arbetsplats och kan rekommendera den till andra. Det är en hög siffra och i linje med föregående undersökning. Vi får särskilt höga betyg för arbetsorganisation, ledarskap och likabehandling, vilket gläder mig.

Men tre av tio medarbetare upplever att det inte finns tillräckligt med tid att utföra sina arbetsuppgifter inom normal arbetstid. Lika många upplever att de inte har ork kvar till annat efter arbetsdagens slut eller kan lägga jobbet åt sidan under ledighet. Även dessa siffror är i nivå med 2023 års undersökning. Det är dock ett resultat jag inte är nöjd med och ett område vi kommer att fortsätta arbeta med.

I vår senaste kvalitetsundersökning kan vi se att tryggheten har ökat från 78 procent (2023) till 84 procent i alla grupper, med särskilt stark utveckling i grundskolan. Kommunikationen mellan skola och hem har förbättrats: 82 procent av vårdnadshavarna upplever att de får tillräcklig information, jämfört med 76 procent 2023.

Studiero och arbetsro bland eleverna är fortsatt en utmaning, även om utvecklingen går åt rätt håll – 52 procent upplever arbetsro på lektionerna jämfört med 50 procent året innan.

Elevernas upplevelse av inflytande har ökat marginellt från 45 procent till 47 procent, vilket visar att mer arbete krävs för att stärka deras känsla av delaktighet.

Fokus på ledarskap och rektorsrollen

Vi har haft ett gott engagemang hos våra medarbetare både på huvudkontoret och i våra verksamheter. Under året har vi lagt särskilt fokus på rektorerna i både skolor och förskolor och genomfört en heldag med den nya Rektorsakademin, där nära 150 rektorer deltog. Rektorerna är viktiga för oss och syftet med akademien är att stärka dem i deras ledarskap, ge verktyg för att bemöta och arbeta tillsammans med både vårdnadshavare och medarbetare samt avliva myter om friskolan.

Vi har också fortsatt att stötta våra vd och vice vd i dotterbolagen genom skraddarsydda möten och utbildningstillfällen i Ledarskapsakademin. Samtliga tillfällen har varit mycket uppskattade och fått höga omdömen – ett tydligt bevis på att vi fångat upp relevanta ämnen i våra ledarskapsdialoger.

Flera statliga utredningar med blandat innehåll och starka reaktioner från friskolorna

Regeringen har under året presenterat flera utredningar som innehållit både kloka och utmanande förslag. Tioårig grundskola och ett nytt betygssystem är exempel på genomtänkta reformer med tydliga värden för både lärare och elever.

Däremot är utredningarna om ny nationell skolpengsnorm och skärpta villkor för friskolesektorn djupt problematiska, och hotar en i stora delar välfungerande bransch. Om en ny skolpengsnorm genomförs får kommuner rätt att dra av sex procent i skolpengen till friskolor. Enligt Almega Utbildning skulle det kunna innebära att hälften av landets friskolor går i konkurs, eftersom det genomsnittliga överskottet i sektorn bara är tre-fyra procent. Vi får hoppas att beslutsfattarna besinnar sig och förkastar förslaget.

Vi har under året arbetat aktivt, både själva och i samarbete med Almega Utbildning och Sefif (fristående förskolor), för att öka kunskapen om vår sektor hos beslutsfattare. En lång rad rikspolitiker från de flesta partier har besökt Atvexas verksamheter och fått en bättre förståelse för hur vi arbetar med

kvalitet, medarbetarnöjdhet, trygghet och studiero. Atvexa var också en av huvudaktörerna i Almedagas satsning i Almedalen, "Forum för svensk skola", där branschen under tre intensiva dagar genomförde 23 seminarier och ett 50-tal rundabords-samtal. Jag är stolt över hur vi under året har breddat perspektivet på friskolesektorn och lyft frågor som är viktiga inte bara för oss, utan för hela skolsverige.

Under läsåret 2025/2026 blir det särskilt spännande att följa bygget av vår nya grundskola i Täby, vår största satsning någonsin.

Jag hoppas att alla 16 940 barn och elever som går i en Atvexaverksamhet ska fortsätta trivas hos oss, här vill jag rikta ett stort och varmt tack till våra 4 200 medarbetare som med sitt engagemang gör detta möjligt – varje dag.

Johan Kyllerman,
vd Atvexa AB





Affärsmodell, mål och strategi



Vi drivs av en stark övertygelse att mångfald är bra och att det inte finns en modell som passar alla. Genom att stödja och utveckla förskolor och skolor med olika pedagogiska inriktningar, arbetssätt och lärandemiljö kommer vi att kunna möta många olika behov.

Våra verksamheter präglas av olika typer av pedagogik under sina lokala, välkända och kvalitetsledande varumärken. I allt vi gör är vår vision vägledande "Vi skapar de bästa förutsättningarna för alla barn, elever och medarbetare att växa".

Affärsmodell

Atvexas affärsmodell grundar sig i att dotterbolagen till stor del drivs som självständiga enheter. Det är en av anledningarna till att grundare av förskole- och skolverksamheter väljer att bli en del av Atvexa. Vår grundfilosofi är att decentralisera beslutsfattandet, vilket ger de förvärvade bolagen ett stort självbestämmande.

Vår roll som ägare är att sätta upp och följa vissa övergripande mål inom kvalitet, ekonomi och strategi samt att säkerställa finansiell stabilitet. Vi leder genom våra dotterbolags styrelser men står inte i vägen för den operativa verksamheten. Här är vi övertygade om att vår decentraliserade och utvecklingsorienterade modell uppmuntrar till samarbete, innovation och bibehållet entreprenörskap, vilket skapar mervärde för såväl barn, elever och medarbetare som ägare.

Flertalet nyckelpersoner i de förvärvade bolagen fortsätter att arbeta för Atvexa efter att de blivit en del av koncernen. En viktig förklaring till detta är Atvexas

företagskultur med en starkt decentraliserad organisation.

Finansiella mål och kvalitetsmål

En ekonomi i balans är en förutsättning för att kunna jobba långsiktigt. Atvexa arbetar inte med vinstmaximering, utan fokus är att driva en verksamhet med hög kvalitet. Vår uppfattning är att en verksamhet med hög kvalitet även möjliggör långsiktig vinst för Atvexagruppen.

Atvexas dotterbolag ska vara kvalitetsledande i sina respektive lokala geografiska områden.

Strategi

Att ha kvalitet i fokus

Atvexagruppen arbetar kontinuerligt för att ge alla barn och elever möjlighet att utvecklas i verksamheter som präglas av hög kvalitet och som erbjuder olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt. Atvexas övergripande kvalitetsmål är att våra dotterbolag ska vara kvalitetsledande i sina respektive lokala geografiska områden. Det systematiska kvalitetsarbetet är en viktig och självklar del av Atvexamodellen. Genom modellen har vi skapat en grundläggande helhetssyn på kvalitet som säkerställer att kvalitets- och utvecklingsarbetet kontinuerligt fortsätter att stärkas inom alla våra dotterbolag.

Tre områden som vi vill utveckla särskilt är:

- Trygghet och studiero
- Hållbarhet
- Rättvisa betyg

Att ha tillväxt med lönsamhet och kvalitet

Tillväxt med lönsamhet och kvalitet är en central del av Atvexas strategi och sker genom förvärv och till viss del även organiskt.

Vår affärsidé är att genom aktivt ägande och självständiga dotterbolag, skapa förutsättningar för förskolor och skolor att driva en verksamhet med hög kvalitet och en sund lönsamhet. Våra befintliga verksamheter utvecklas kontinuerligt och nya välkomnas in i Atvexagruppen.

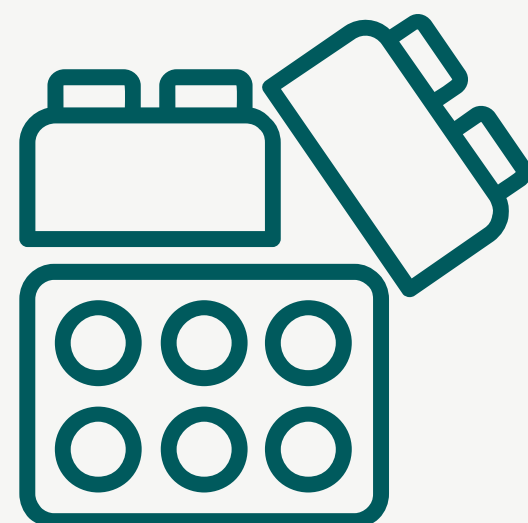
För att skapa goda förutsättningar för tillväxt strävar vi efter att ytterligare stärka Atvexas goda renommé som en professionell och engagerad ägare för entreprenörsledda verksamheter.

Förvärvad tillväxt

En andel av Atvexas intäktstillväxt är ett resultat av förvärv, dels av nya självständiga dotterbolag med egna varumärken, dels genom att Atvexas dotterbolag förvärvade mindre verksamheter. Förvärven finansieras främst genom upparbetade vinster och lån.

Organisk tillväxt

Den organiska tillväxten inom Atvexa sker genom nyetableringar av förskolor eller skolor inom ramen för befintliga dotterbolag. Tillväxten kan även ske genom att befintliga förskolor eller skolor byggs ut med nya avdelningar inom förskolan eller klasser/årskurser inom grundskolan.



Kvalitet: Tillsammans för kvalitet – varje dag

2024/2025 har varit ett år av lyssnande, lärande och gemensam utveckling i Atvexa. Varje dag möter vi närmare 17 000 barn och elever i våra förskolor och skolor i Sverige, Norge och Tyskland – och varje möte är en möjlighet att skapa trygghet, väcka nyfikenhet och bygga framtidstro.

I våra förskolor är barnens glädje och trygghet tydlig. 91 procent av vårdnadshavarna i Sverige upplever att deras barn trivs, och i Tyskland är siffran ännu högre – 93 procent. Miljöerna är levande och lärande, med engagerade pedagoger som möter varje barn där det är och hjälper det vidare. Språkutveckling och matematiskt tänkande har fortsatt stått i fokus, och satsningarna ger resultat.

Våra skolor visar en stark utveckling. 85 procent av vårdnadshavarna är nöjda med skolan och eleverna berättar om ökad trygghet och förbättrad trivsel. Arbetsro och studiemiljö är ständiga prioriteringar, och arbetet med likvärdig bedömning ger både rättssäkerhet och förtroende.

Bakom allt detta står våra medarbetare – engagerade, kompetenta och stolta. I Sverige och Norge trivs 93 procent med sitt arbete och i Tyskland säger 99 procent att de trivs med sina kollegor. Det är en styrka som bygger hela vår verksamhet.

Kvalitet inom Atvexa är ingen punkt på en lista – det är en riktning. En resa vi gör tillsammans, där varje barn, elev, medarbetare och vårdnadshavare är en del av framgången. Och där varje steg vi tar syftar till samma sak: att ge bästa möjliga förutsättningar att växa.





Förskolan – trygghet, engagemang och lärande

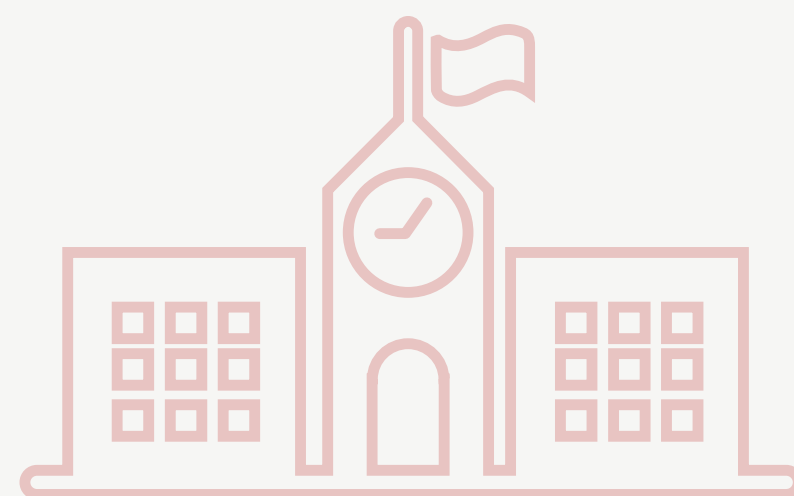
I våra svenska förskolor visar årets uppföljning förbättrade resultat i majoriteten av kvalitetsområdena. 91 procent av vårdnadshavarna upplever att deras barn trivs och 86 procent att barnen är trygga, en nivå som är fortsatt hög över tid. Pedagogernas engagemang lyfts särskilt fram – vårdnadshavare upplever i högre grad än genomsnittet att undervisningen anpassas efter barnens intressen och behov.

Lärmiljöerna är en annan styrka. 86 procent av vårdnadshavarna instämmer i att förskolan erbjuder stimulerande och utvecklande miljöer, utformade för att väcka nyfiken-

het och ge möjlighet till både fördjupning och lekfullt utforskande. Språkutveckling och matematiskt tänkande är fortsatt prioriterade områden, och satsningar här har gett tydliga resultat i både barns utveckling och vårdnadshavares omdömen.

I våra tyska förskolor, som för första gången deltagit i gemensam kvalitetsuppföljning, upplever 93 procent av vårdnadshavarna att deras barn är trygga och trivs. Resultaten visar också en stark relation mellan hem och förskola, med engagerade pedagoger och välkomnande miljöer som främjar både välmående och lärande.

FÖRSKOLA	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Andel nöjda vårdnadshavare	86%	85%	89%
Andel vårdnadshavare som vill rekommendera sin förskola	87%	86%	89%
Andel vårdnadshavare som upplever att barnen trivs i förskolan	91%	90%	90%



Skolan – stärkt förtroende och höjd kvalitet

Årets kvalitetsmätningar visar att Atvexas skolor fortsätter att utvecklas i rätt riktning. 85 procent av vårdnadshavarna är nöjda med skolan och en tydlig majoritet skulle rekommendera den till andra. Den positiva trenden syns även i elevernas svar – nöjdheten har ökat inom alla undersökta områden, från bemötande och trygghet till delaktighet och studiemiljö.

Trygghet är en av våra starkaste grundpelare. Elever berättar att de känner sig sedda och respekterade, och vårdnadshavare beskriver en skola där relationerna mellan vuxna och elever präglas av omsorg och tydlighet. Vi vet att goda relationer är avgörande för både trivsel och lärande, och det är glädjande att se hur detta återspeglas i årets resultat.

Arbetsro och studiero är fortsatt prioriterade utvecklingsområden. I årskurs fem upplever 79 procent av vårdnadshavarna att deras barn har arbetsro, en för-

bättring jämfört med föregående år. Genom att stärka ledarskapet i klassrummet, skapa gemensamma rutiner och involvera eleverna i arbetet med ordning och struktur tar vi steg mot en ännu lugnare lärandemiljö.

Likvärdigheten i bedömning och betyg är en annan styrka. Oberoende analyser visar att Atvexas skolor har mindre avvikelser mellan resultat på nationella prov och slutbetyg i svenska och matematik jämfört med majoriteten av andra skolhuvudmän, såväl kommunala som fristående huvudmän. Det är ett kvitto på att våra lärare arbetar strukturerat, med tydliga bedömningsunderlag och en gemensam vilja att sätta rättvisa betyg.

Bakom framgångarna ligger ett nära samarbete mellan elever, lärare, skolledningar och vårdnadshavare – och en gemensam övertygelse om att alla elever, oavsett bakgrund, ska få möjlighet att lyckas i skolan och i livet.

SKOLA	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Andel nöjda elever	77%	70%	72%
Andel nöjda vårdnadshavare	85%	82%	82%
Andel elever som upplever god studiero	49%	48%	51%
Andel elever som känner sig trygga i skolan	83%	77%	78%

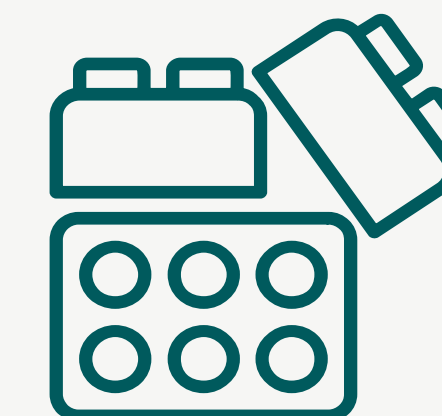


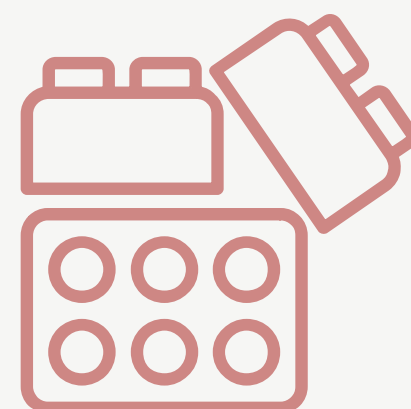


Medarbetare – stolthet och arbetsglädje

Medarbetarnas engagemang är en av Atvexas största tillgångar. I årets gemensamma medarbetarundersökning i Sverige och Norge uppger 93 procent att de trivs med sitt arbete och 94 procent att de har tydliga mål att arbeta mot. I Tyskland är motsvarande siffror lika höga, där trivs 99 procent med sina kollegor.

Ledarskapet får höga betyg för tillit och stöd, men vi ser också behov av ytterligare verktyg för att möta perioder med hög arbetsbelastning. Balans mellan arbete och fritid är ett prioriterat utvecklingsområde, och flera verksamheter har redan initierat insatser för att stärka återhämtningen.





Tillsammans för kvalitet – varje dag

Kvalitet inom Atvexa är ingen tillfällig målsättning utan en riktning som genomsyrar hela vår organisation. Vi delar en värdegrund som bygger på olikhet, långsiktighet, öppenhet och nyfikenhet, och vi är övertygade om att mångfalden av pedagogiska inriktningar är en styrka.

Genom systematik, öppenhet och samarbete fortsätter vi att utveckla våra förskolor och skolor. Årets resultat visar att vi rör oss i rätt riktning – med höga nivåer av trygghet, trivsel och förtroende, och med ett fortsatt fokus på att varje barn och elev ska få växa och lyckas.





Hållbarhet: Hållbar utbildning som grund för framtiden

Atvexas främsta bidrag till ett hållbart samhälle är att erbjuda barn och elever utbildning av hög kvalitet – utbildning som rustar dem med kunskap, värderingar och färdigheter för att kunna leva, verka och påverka i en värld som står inför stora utmaningar. Vårt arbete sträcker sig bortom klassrummet: vi lägger grunden för livslångt lärande, hälsa och välmående, och vi bidrar till en ökad medvetenhet om klimat och miljö. I praktiken handlar det om att bygga hållbara barn och ungdomar – individer som kan ta ansvar både för sig själva och för det samhälle de lever i.

Hållbarhetsarbetet sker både lokalt i våra dotterbolag och centralt inom Atvexa. I vardagen handlar det om att skapa trygga, inkluderande och stimulerande miljöer där barn och elever utvecklas, men också om att främja god hälsa och hållbara livsstilar för våra medarbetare. Vi integrerar rörelse och hälsosamma alternativ i våra konferenser, inspirationsdagar och utbildningar, och vi vill vara förebilder – i ord och handling.

Styrning och strategisk inriktning

Hållbarhetsfrågorna är integrerade i hela vår verksamhetsstyrning. Under det gångna året har vi förstärkt vår struktur genom en central styrgrupp bestående av representanter från ledningsgruppen samt en bredare nätverksgrupp med representanter från våra dotterbolag. Denna struktur säkerställer att hållbarhetsfrågorna är levande, mätbara och förankrade i hela organisationen.

Som ett led i att ytterligare fördjupa vår förståelse för vilka frågor som är mest betydelsefulla för Atvexa och

våra intressenter genomförde vi under 2024/2025 en dubbel materialitetsanalys (DMA) enligt de europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna (ESRS). Analysen identifierade våra mest väsentliga miljö-, sociala- och styrningsfrågor, och fungerar nu som en strategisk kompass för vårt fortsatta hållbarhetsarbete.

Vårt arbete utgår från FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling och de tio principerna i FN:s Global Compact, som fungerar som vårt övergripande ramverk och värdegrund. Dessa mål och principer hjälper oss att sätta riktningen och definiera vilka områden som är viktiga i ett globalt och långsiktigt perspektiv. DMA:n fungerar sedan som vårt verktyg för att, inom detta ramverk, identifiera vilka frågor som är mest väsentliga och där vi har störst möjlighet att påverka.

Resultaten från DMA:n bekräftar vikten av flera av våra befintliga prioriteringar, bland annat mål 4: God utbildning för alla, samt mål om hälsa och välbefinnande (3), jämställdhet (5), anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8), minskad ojämlikhet (10) och bekämpa klimatförändringarna (13). Detta skapar en stark grund för den fortsatta utvecklingen av vårt hållbarhetsarbete.

Våra fokusområden, mål och resultat

Vårt hållbarhetsarbete styrs av de frågor som är mest betydelsefulla för Atvexa och våra intressenter – frågor som har stor påverkan på människor och miljö, men också innebär strategiska möjligheter och risker för verksamheten. Den senaste fördjupade analysen visar att våra mest väsentliga områden sträcker sig från att ge barn och elever en trygg och inkluderande utbildning, via att skapa goda förutsättningar för våra medarbetare, till att ta ansvar för vår påverkan på samhället och miljön – alltid med god styrning och transparens som grund.

Med detta som grund har vi identifierat fyra fokusområden

1. Lärande och inkludering för alla

Alla barn och elever ska ges tillgång till en trygg, inkluderande och kvalitativ utbildning. Vi arbetar aktivt med att motverka ojämlikhet, stärka studiero och trygghet, samt att säkerställa att alla får det stöd de behöver. Denna prioritering omfattar både barns och elevers säkerhet, sociala inkludering och tillgång till likvärdig utbildning av hög kvalitet.

Indikator	2024/25	2023/24	2022/23
Andel nöjda vårdnadshavare (förskola)	86 %	85 %	89 %
Andel barn som känner sig trygga (förskola)	90 %	90 %	–
Andel nöjda elever (skola)	77 %	70 %	72 %
Andel nöjda vårdnadshavare (skola)	85 %	82 %	82 %
Andel elever som upplever god studiero	49 %	48 %	51 %
Andel elever som känner sig trygga (skola)	83 %	77 %	78 %
Andel elever som får den hjälp och det stöd de behöver	79 %	76 %	–

2. Attraktiva arbetsvillkor och undervisning av högsta kvalitet

Vi är en arbetsgivare som strävar efter att attrahera, utveckla och behålla engagerade pedagoger och ledare. Vår ambition är att främja jämställdhet och mångfald, ge medarbetare rätt förutsättningar för ett hållbart arbetsliv och investera i kompetensutveckling som stärker både individ och organisation för att alla barn och elever ska få undervisning av högsta kvalitet.

Indikator	2024/25	2023/24	2022/23
Medarbetare som trivs med sitt arbete (index 0-5, fr o m 24/25 %)	93 %	4,5	4,4
Vill rekommendera sin arbetsplats (index 0-5, fr o m 24/25 %)	92 %	4,3	4,3
Andel kvinnor	85,6 %	84,6 %	–
Sjukfrånvaro dag 1–14	6,7 %	7,7 %	7,2 %
Personalomsättning	10,8 %	12,5 %	11,1 %

3. Miljöansvar och resurseffektivitet

Vi tar ansvar för vår klimatpåverkan genom att arbeta för minskad energianvändning, effektivare resursflöden och ökad cirkularitet. Vi utvecklar och förstärker våra insatser för minskat matsvinn, hållbara inköp och giftfria miljöer för barn och elever.

Indikator	2024/25	2023/24	2022/23
Verksamheter som arbetar aktivt för att minska matsvinn	92%	87 %	85 %
Andel kravmärkta/närodlade/ekologiska inköp	68%	68 %	74 %

4. Transparens och förtroendeskapande styrning

Som skattefinansierad aktör är vår legitimitet beroende av öppenhet och ansvarstagande. Som skattefinansierad aktör är vår legitimitet beroende av öppenhet och ansvarstagande. Vi säkerställer detta genom en positiv företagskultur, tydlig och tillgänglig information om våra resultat samt ansvarsfulla relationer med våra intressenter.

Indikator	2024/25	2023/24	2022/23
Antal visselblåsningar	2	1	2
Andel dotterbolag med kollektivavtal	95%	95%	95 %

Blick framåt – våra prioriteringar 2025/26

Inför kommande år fokuserar vi på att:

1. Öka studiero och trygghet i skolan genom fler insatser inom elevhälsa och pedagogiskt stöd.
2. Fortsätta stärka rekrytering och kompetensutveckling av lärare och skolläda, bland annat genom initiativ som Rektorsakademien och Atvexas Kvalitetsutmärkelse.
3. Öka andelen ekologiska och närodlade livsmedel i de inköp vi själva gör, samt arbeta för att påverka de matleverantörer vi samarbetar med.
4. Vidareutveckla vårt interna nätverk för hållbarhetsfrågor och skapa gemensamma indikatorer som gäller för hela koncernen.

Vi vet att en hållbar framtid byggs idag – i klassrummen, på skolgårdarna och i arbetslagen. Atvexa ska vara en kraft som gör skillnad, både för individen, för samhället, för miljön och för framtiden.

Aktiv i utbildningssektorn i tre länder

Friskolor bidrar till Sverige som kunskapsnation men ändå ifrågasätts de ofta

Under året har diskussionen om friskolor fortsatt med hög intensitet, och flera statliga utredningar har presenterat förslag som på olika sätt riskerar att försvåra friskolors villkor. Samtidigt väljer allt fler vårdnadshavare och elever fristående verksamheter. Forskning visar dessutom att elever i friskolor ofta ligger före i kunskap jämfört med elever i kommunala skolor.

Idag går mer än 419 000 barn och elever i en fristående förskola, grundskola eller gymnasieskola. Det motsvarar 20,1 procent av drygt två miljoner barn och elever i svenska förskolor och skolor.

- I förskolan går 22 procent, nära 108 000 barn, i en fristående verksamhet (totalt cirka 501 000 barn).
- I grundskolan går 16 procent, nära 195 000 elever (totalt cirka 1 222 000 elever i fristående skolor).
- I gymnasieskolan går 32 procent, nära 116 000 elever (totalt cirka 367 000 elever i fristående skolor).

Antalet och andelen elever i fristående grundskolor har ökat sedan millennieskiftet – från sju procent till 16 procent.

Att andelen barn och elever i friskolor hela tiden ökar är ett kvitto på att möjligheten att välja förskola och skola har blivit en naturlig del av vårt utbildningssystem.

Undersökningar visar också att elever i friskolor överlag har bättre kunskapsresultat än elever i kommunala skolor. I vissa fall kan skillnaden motsvara upp till ett helt läsår i kunskap.

Lägre födelsetal kräver anpassningsförmåga

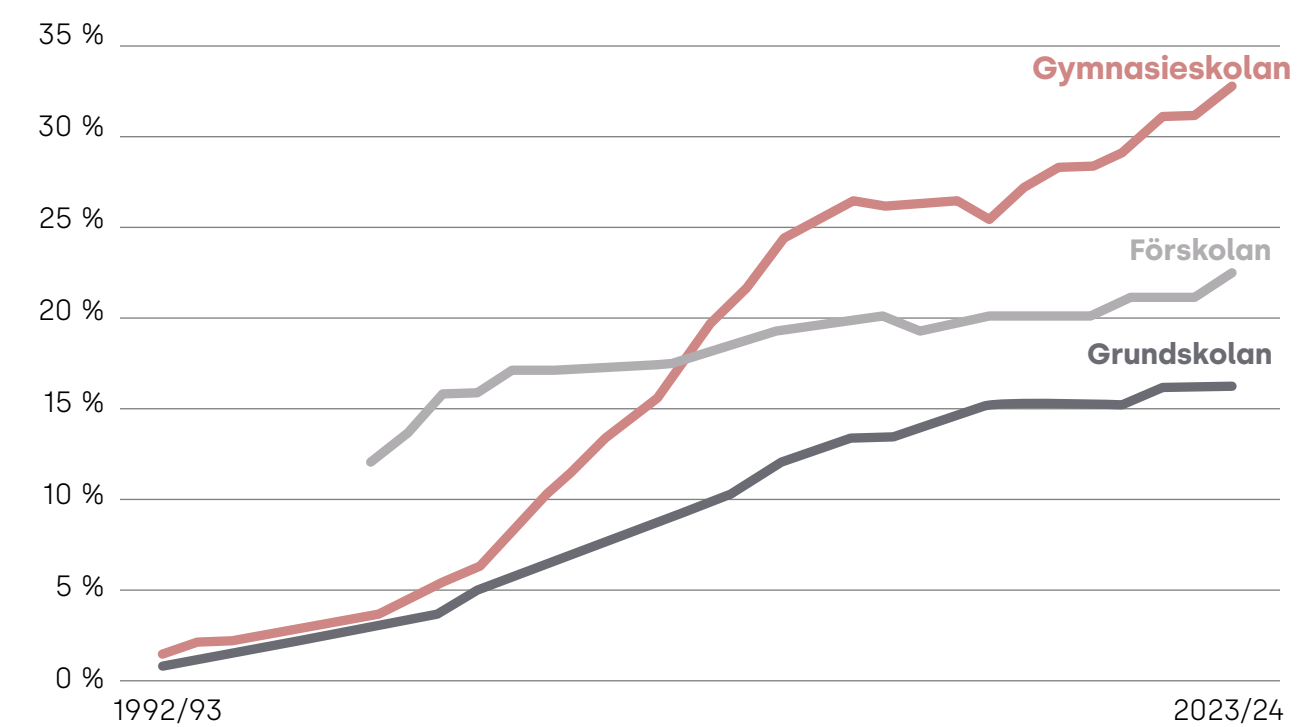
Under hela 2000-talet har barnafödandet i Sverige varit högt, men nu ser vi historiskt låga födelsetal. Även i tätbefolkade områden, där Atvexa främst är verksamt, är befolkningstillväxten svagare. Detta leder till ett överskott av förskoleplatser och i förlängningen skolplatser.

Atvexa, liksom andra skolhuvudmän, måste därför anpassa verksamheten utifrån behoven i olika åldersgrupper. Detta är ett pågående arbete som samtidigt har ett långsiktigt perspektiv. Om några år beräknas barnafödandet åter öka, och då behöver vi kunna växa och ta emot fler barn och elever igen.



Andelen barn och elever i fristående verksamheter fortsätter öka

Grafik från Skolverket över andelen elever i fristående skolor 2024



III. 3. Andel barn/elever i fristående verksamheter (Skolverket, 2024)

Skolpolitik i förändring

Regeringens skolpolitik utgår från Tidöavtalet mellan regeringspartierna och Sverigedemokraterna. Avtalet innehåller flera mål, bland annat att:

- lyfta kunskapsresultaten,
- stärka trygghet och studiero,
- utveckla rätten att välja skola,
- minska utrymmet för aktörer med kvalitetsbrister,
- höja lärarkyrans status, och
- stärka verksamheternas kvalitet.

Dessa målsättningar ligger väl i linje med Atvexas sätt att bedriva verksamhet.

Samtidigt har regeringen aviserat en översyn av hela friskolesystemet och tillsatt flera statliga utredningar.

En del av de förslag som nu presenterats ser Atvexa positivt på, exempelvis ett nytt betygssystem och en tioårig grundskola. Andra förslag, som de i utredningen Skärpta villkor för friskolesektorn, riskerar däremot att påverka branschen negativt. Här efterfrågar Atvexa ett helhetsperspektiv för att kunna bedöma den totala effekten av alla förslag.

Det behövs en samlad politik som utgår från barnens och elevernas bästa och som värnar mångfald, kvalitet och valfrihet i svensk skola. Genom Almega Utbildning och Sefif (fristående förskolor) bevakar Atvexa branschfrågor och lämnar inspel till relevanta utredningar. Atvexa finns representerat i styrelsen för Almega Utbildning genom vd Johan Kyllerman och i Sefif genom segmentschef Per Marteus.

Friskolor behövs – Atvexa bidrar med kvalitet

Friskolor bidrar med stor samhällsnytta, bland annat genom att skapa pedagogisk mångfald och utveckling. När Atvexa bygger nya friskolor och skolor etablerar vi oss där behov finns. Det innebär att resurser i de kommunala budgetarna kan frigöras till annat, till gagn för kommuninvånarna.

Två exempel är Atvexas satsningar i Norrtälje och Täby. Skolan i Norrtälje öppnade i augusti 2024 och blev snabbt en populär skola i kommunen. I Täby öppnar Atvexa en ny, stor skola våren 2027, bygget startade sommaren 2025.

Grunden för Atvexas verksamhet är alltid hög kvalitet. Vi arbetar systematiskt med uppföljning, utvärdering och utveckling. Ett kvitto på arbetet syns i vår Kvalitetsrapport. I årets rapport är det högre resultat inom så gott som alla områden.

Friskolornas bidrag behöver ständigt lyftas i debatten genom att visa på goda exempel. Här har Atvexa mycket att bidra med. Vi delar kontinuerligt med oss av hur vi arbetar och vad som händer i våra friskolor och skolor, och vi tar en aktiv roll i övergripande branschfrågor.

Vårt mål är att vara en långsiktig ägare till friskolor och skolor med fokus på hög kvalitet – och att fortsatt vara en ledande utbildningsaktör.

Källor:

https://www.svensktnaringsliv.se/sakomraden/valfard-och-offentlig-sektor/utfallskvalitet-inom-offentlig-och-privat-valfard_1228367.html

https://www.almegautbildning.se/app/uploads/sites/14/2025/07/FaktaFriskolor_25_SV_webb-1.pdf

<https://www.skolverket.se/getFile?file=13226>

<https://www.atvexa.se/wp-content/uploads/Kvalitetsrapport-2025.pdf>

<https://www.scb.se/hitta-statistik/sverige-i-siffror/manniskorna-i-sverige/fodda-i-sverige/>

<https://www.atvexa.se/wp-content/uploads/Atvexa-AB-remissvar-SOU-202537-Skarpta-villkor-for-friskolesektorn-1.pdf>

Norge: Bred politisk enighet om förskolans framtid i Norge

I Norge har en bred tvärpolitisk enighet nåtts kring förskolans framtid. Genom en gemensam proposition presenterad i Stortinget fastslås nya regler för finansiering som stärker villkoren för privata friskolor och skapar mer förutsägbarhet, likabehandling och långsiktig hållbarhet i hela förskolesektorn.

Det finns 5 245 friskolor i Norge, varav 2 585 är kommunala och 2 660 är privata. Av de privata drivs 41 procent av en förskolekoncern, medan övriga är små, enskilda verksamheter. Det går cirka 270 000 barn i norska friskolor, och antalet barn har varit i stort sett oförändrat under flera år. Enligt befolkningsstatistik förväntas en svag ökning av antalet barn i landet fram till 2030. Andelen barn mellan noll och sex år som går i förskola är 94 procent.

Efter flera år med olika förslag och remisser kring styrning och finansiering inom förskolesektorn, presenterade i maj 2025 en bred politisk grupp i Stortinget – bestående av Arbeiderpartiet, Senterpartiet, Høyre, Venstre, Kristelig Folkeparti och Pasientfokus – ett gemensamt förslag om styrning och finansiering av friskolor.

Propositionen bygger på en överenskommelse om förskolan som dessa partier enades om hösten 2024. Där slås fast att "förslaget ska skapa goda förutsättningar för förskoleverksamhet, att privata friskolor ska ha förutsägbara villkor samt en sund och hållbar ekonomi."

Fokus framåt – likabehandling och stabila villkor

Några viktiga områden som behandlas i propositionen är nationella regler för grundbidrag till privata friskolor, likabehandling av privata och kommunala friskolor, tillstånd för att starta nya verksamheter samt ett nytt system för pensionsbidrag som ska säkra bättre finansiering och ökad förutsägbarhet.

Hösten 2025 hölls stortingsval i Norge. Mot bakgrund av den breda politiska enigheten kring styrning och finansiering av privata friskolor, påverkade inte valre-

sultatet samsynen eller genomförandet av de planerade åtgärderna. Detta innebär att Atvexas bedöms ha stabila planeringsförutsättningar för sin norska verksamhet.

Källor:

www.barnehagemonitor.no, www.barnehagefakta.no och www.pbl.no

Tyskland: Många utmaningar i Tysklands förskolesektor

Förskolesektorn i Tyskland står inför omfattande strukturella utmaningar. Det mest akuta problemet är den pågående bristen på kvalificerad personal. Enligt uppskattningar saknas omkring 125 000 pedagoger i landet, samtidigt är det fortfarande stor brist på förskoleplatser i landet.

Personalbristen innebär att många friskolor i genomsnitt har två obemannade tjänster. Följden blir överbelastning och hög personalomsättning. Många friskolor tvingas därför anställa assistenter eller personer utan pedagogisk utbildning, vilket sänker kvaliteten och ökar belastningen på utbildad personal.

Brist på förskoleplatser

Mellan 400 000 och 430 000 förskoleplatser saknas, särskilt stor är bristen på förskoleplats för barn under tre år. Även om cirka 37 procent av barnen i denna åldersgrupp går i förskola, är det långt ifrån tillräckligt för att uppfylla den lagstadgade rätten till barnomsorg från ett års ålder. Väntelistor, begränsade öppettider och tillfälliga stängningar är numera vardag.

Politiska satsningar

Politiskt har man försökt att lösa problemen. Genom Gute-Kita-Gesetz och den nya lagen om ökad kvalitet i friskolor, som trädde i kraft i början av 2025, har resurser avsatts för att rekrytera personal och höja kvaliteten. Många experter menar dock att insatserna är otillräckliga och efterlyser en sammanhållen strategi som kombinerar akuta åtgärder med långsiktiga strukturella reformer.

Utmaningarna inom förskolesektorn påverkar även

samhälle och ekonomi. Många familjer – framför allt mödrar – tvingas minska sin arbetstid eller helt lämna arbetsmarknaden, vilket påverkar inkomster, pensioner och jämställdhet negativt. Företag drabbas av produktivitsbortfall på grund av bristande barnomsorg. Vissa arbetsgivare har därför börjat skapa egna lösningar med företagsfriskolor.

Vägar framåt

Sammanfattningsvis står Tysklands friskolor inför tre huvudutmaningar: personalbrist, platsbrist och brist på långsiktig planering. För att säkerställa förskoleverksamhetens framtid krävs djupgående reformer av utbildning, löner, arbetsvillkor samt ett stärkt samarbete mellan stat, delstater och huvudmän.

Här finns ett behov av fler aktörer, som exempelvis Atvexa Tyskland, som kan bidra med nya friskolor.

Källor: Statistisches Bundesamt, Bertelsmann Stiftung, DAK, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend.

Våra verksamheter presenterar sig



Byängsskolan – Höga förväntningar, kunskaper, studiero och trygghet

Byängsskolan AB driver fem grundskolor i Täby, Vallentuna, Österåker, Strängnäs och Upplands-Väsby. Tillsammans skapar vi trygga och studiero-fyllda miljöer där lärande står i centrum.

Vi arbetar utifrån våra ledord: höga förväntningar, kunskaper, studiero och trygghet – för elevernas utveckling och personalens arbetsmiljö. Det systematiska kvalitetsarbetet, kollegialt lärande och höga ambitioner är grunden för våra goda resultat.

Vallentuna Friskola anslöt 2017, Akers Friskola 2019, Södervikskolan 2021 och Askens Friskola 2025. Våren 2025 startades bygget av ytterligare en skola i Täby.

Byängsskolan är en del av Atvexagruppen sedan 2011.

[Läs mer på byangsskolan.se](https://www.byangsskolan.se)



Engelska Skolor och Förskolor i Sverige AB – Tvåspråkighet, kvalitet och interkulturellt lärande

ESFS driver fem förskolor och tre grundskolor i Stockholm, med cirka 230 medarbetare och 1 200 barn och elever.

Vår profil bygger på tvåspråkighet, interkulturalitet, hög kvalitet och barnets bästa i fokus.

Sedan starten 1993 har vi kombinerat svensk läroplan med starkt engelsk språkfokus. Vårt systematiska kvalitetsarbete och värdegrund ger goda resultat och rustar eleverna för framtiden – både akademiskt och socialt.

Förskolorna EF Norrmalm, EF Frej, EF Norra Djurgårdsstaden, Engelska Franska Förskolan och Engelska Förskolan Skarpnäck, samt grundskolorna ES Norr, ES Novia och Tanto International School utgör idag ESFS.

[Läs mer på esfs.nu](https://www.esfs.nu)



Förskolorna Framtidsfolket – Demokratiska värden och framtidstro i fokus

Förskolorna Framtidsfolket driver åtta förskolor i Stockholm med plats för cirka 500 barn och 120 medarbetare. Sedan oktober 2023 ingår även Förskolorna Framtidsfolket Cosmos AB i verksamheten, och sedan 2011 är vi en del av Atvexagruppen.

Våra förskolor präglas av framtidstro, hållbar utveckling och barnens rätt till en meningsfull utbildning. Sju av förskolorna inspireras av Reggio Emilia och en av Montessoripedagogik – en mångfald vi ser som en styrka och källa till lärande.

Vi är en lärande organisation som präglas av delaktighet, arbetsglädje och ett starkt fokus på barns utveckling och livslånga lärande.

[Läs mer på framtidsfolket.se](https://www.framtidsfolket.se)



Metapontum – Spets i matematik, kraft i kultur och trygghet i vardagen

Metapontum AB består av två skolor och en förskola i Stockholm: Grundskolan Metapontum (F–9), Förskolan Metapontum och Myrstugubergets Friskola (F–5). Tillsammans har vi en stark förankring i både akademiskt lärande och kreativ utveckling.

Metapontum har spetsutbildning i matematik samt en musikprofil som präglar skolans identitet. Eleverna kan välja matematik eller musik som individuellt val, och en egen kulturskola erbjuder fördjupning inom dans, sång, teater och musik.

Förskolan Metapontum, belägen i natursköna Långbroparken, arbetar språkutvecklande med fokus på tillhörighet, litteratur och musik. Myrstugubergets Friskola, Huddinges äldsta friskola, är en trygg och språkutvecklande F–5-skola mitt i ett bostadsområde – "den lilla skolan mitt i byn".

Metapontum grundades 2006 och blev en del av Atvexa 2018. Myrstugubergets Friskola anslöt 2022.

[Läs mer på metapontum.se](https://www.metapontum.se)



Montessori Sverige – Genom kunskap, glädje och nyfikenhet förbereder vi barn och unga för livet!

Montessori Sverige driver 14 förskolor och 14 grundskolor med fritidshem i östra, västra och södra Sverige. Med ca 550 medarbetare och drygt 2 000 barn och elever skapar vi trygga, respektfulla och lärorika miljöer där varje individ står i centrum.

Vår grund vilar på Montessoripedagogikens värderingar, kombinerat med nationella styrdokument och modern forskning om lärande. Samtidigt får varje verksamhet behålla sin unika profil inom ramen för Montessori Sveriges gemensamma riktlinjer och mål.

Vi arbetar decentraliserat med starkt internt samarbete, där rektorer och ledning stöttar varandra i pedagogisk, organisatorisk och ekonomisk utveckling. 2024–2025 har fokusområdena varit systematiskt kvalitetsarbete. Fokus har legat på implementeringen av Skolverkets nationella kvalitetssystem. Det har också handlat om systematiskt barn- och elevhälsoarbete. Fokus också har varit att öka den specialpedagogiska kunskapen, likvärdigheten och samsynen i våra verksamheter. Syftet är att säkerställa kvaliteten i verksamheternas barn- och elevhälsoarbete. Ett annat område har varit systematiskt arbetsmiljöarbete. Det omfattar insatser för att skapa goda arbetsmiljöer för våra medarbetare. Det görs genom att vidareutveckla och säkerställa systematiskt arbetsmiljöarbete i alla verksamheter

Montessori Sverige är en del av Atvexa sedan 2012.

[Läs mer på montessoriverige.se](https://www.montessoriverige.se)



Måbra Förskolor – Hälsa, rörelse och hållbarhet i fokus

Måbra Förskolor driver tio förskolor i Upplands Väsby, Sollentuna och Håbo kommuner. Med ett gemensamt engagemang för hälsa, trygghet och trivsel skapar vi miljöer där barn, vårdnadshavare och medarbetare mår bra tillsammans.

Vi lägger grunden för en sund och aktiv livsstil genom rörelse, goda matvanor, utomhuspedagogik och kreativt lärande. Våra förskolor har olika pedagogiska inriktningar – Reggio Emilia, Montessori och traditionell förskolepedagogik – samt två avdelningar med svensk-engelsk profil.

Alla förskolor deltar i Håll Sverige Rents Grön Flaggarbete, vilket innebär ett aktivt miljöengagemang där barnen är delaktiga.

Måbra Förskolor är en del av Atvexagruppen sedan 2016.

[Läs mer på mabraforskolor.se](https://www.mabraforskolor.se)



Rälsen – Den lilla enheten med de stora möjligheterna

Rälsen AB driver fyra förskolor och sex skolor i Sollentuna, Solna och Hägersten, genom moderbolaget samt dotterbolagen Nyfiket Lärande och Pilgrimsskolan. Med cirka 130 medarbetare utbildar vi omkring 850 barn och elever från 1 till 16 år.

Vi erbjuder en trygg, familjär miljö där barn, elever och personal trivs och stannar. Rälsen präglas av små enheter, ansvarspedagogik och ett tematiskt arbetssätt – med barnens välmående och värdegrund i fokus.

Vår vision är att utbilda morgondagens samhällsmedborgare till tåguffare snarare än charterresenärer – med nyfikenhet, ansvar och eget driv.

Rälsen är en del av Atvexagruppen sedan 2012.

[Läs mer på ralsen.se](http://www.ralsen.se)



Skrattegi – Där skratt och strategi möts i lärande och trygghet

Vi bedriver förskoleverksamhet med lek så att individuellt lärande och grupputveckling sker, på ett sådant sätt att barnen har kul och föräldrarna känner trygghet.

Vårt namn har sitt ursprung i två ord, skratt och strategi. Det föddes ur viljan att skapa en vardag i förskolan som är rolig, spännande, trygg och sist men inte minst lärorik, med många skratt för både barn, föräldrar och personal.

Verksamheten startade 2002 och idag har vi 8 förskolor med cirka 135 medarbetare och drygt 680 barn i Nacka-, Stockholm- och Vallentuna kommuner.

Skrattegi är en del av Atvexa sedan 2013.

[Läs mer på skrattegi.se](http://www.skrattegi.se)



Svettpärlan – ett 10-årigt skoläventyr att uppleva!

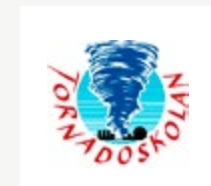
Svettpärlan är en fristående F–9-skola med idrotts- och hälsoprofil, belägen strax utanför Karlskrona med skogen och havet som närmaste grannar. Här går ca 265 elever och arbetar ca 40 medarbetare med ett gemensamt uppdrag: att stimulera till ett sunt, aktivt och balanserat liv.

Hos oss handlar skolan inte om elitsatsning – utan om helhet. Om rörelseglädje, vardagshälsa, vänskap och trygghet. Vi tror på godbitspedagogik – att kombinera beprövad erfarenhet med nya idéer och inspiration för att bygga en stark pedagogisk och social kultur.

Vi vill att varje barn ska lyckas och bli en stjärna i sitt eget liv. Hos oss får eleverna vara aktiva deltagare i sin utveckling – inte passiva mottagare.

Svettpärlan har varit en del av Atvexagruppen sedan 2020.

[Läs mer på svettparlan.se](http://www.svettparlan.se)



Tornadoskolan – tryggt och personligt med stor gemenskap och hälsoprofil

Tornadoskolan driver förskola och grundskola i Skarpnäck, Stockholm. Med cirka 30 medarbetare, 35 barn i förskolan och 150 elever i skolan erbjuder vi en personlig miljö där varje barn blir sedd och stöttad.

Hos oss står gemenskap, trygghet och hälsa i fokus. Vår hälsoprofil genomsyrar verksamheten och eleverna har möjlighet att välja aktiviteter som fotboll, dans, musik, klättring och konditionsträning. Vi samarbetar även med Kulturskolan som erbjuder kurser på plats.

Vår vision är att alla elever ska lämna Tornadoskolan med goda kunskaper, framtidstro och empati. Vi bygger

på forskning, erfarenhet och ett starkt engagemang för varje barns utveckling.

Under 2025 övergår Tornadoskolans verksamhet till ESF Skarpnäck, en del av Atvexas dotterbolag Engelska Skolor och Förskolor i Sverige AB. Grundskolan byter namn till Engelska Skolan Gondolen och förskolan till Engelska Förskolan Skarpnäck.

[Läs mer på tornadoskolan.se](http://www.tornadoskolan.se)



TP Förskolor – Grunden för ett livslångt lärande

TP Förskolor driver 36 förskolor och en skola i nio kommuner, med närmare 550 medarbetare. Sedan 2001 har vi skapat miljöer som kombinerar omsorg, kreativitet och lärande enligt förskolans läroplan.

Vi arbetar utifrån ett eget pedagogiskt koncept som stärker barnens intresse för språk, matematik, naturvetenskap, relationer och hållbarhet. Genom utforskande och reflektion tillsammans med trygga vuxna får barnen verktyg för att växa – som individer och i grupp.

Med insatser som Språka med TP, Räkna med TP, Hållbar förskola och fokus på relationskompetens, stimuleras varje barns utveckling på ett systematiskt och inspirerande sätt.

TP Förskolor är en del av Atvexagruppen sedan 2009.

[Läs mer på tpforskolor.se](http://www.tpforskolor.se)



ULNA Norge – Vi greppar om barndomens möjligheter

ULNA AS driver 24 förskolor med cirka 1 500 barn i Norge. Vi erbjuder olika pedagogiska koncept – till exempel språk och kultur, sport, Montessori och utomhuspedagogik.

Vårt fokus är "Se mig – finns där för mig" och vi arbetar hälsofrämjande för barnets bästa. Visionen bygger på trygghet, robusthet och glöd.

Vi satsar på hög kvalitet, starkt ledarskap, lekens värde, lokal identitet och pedagogisk mångfald.

ULNA är en del av Atvexagruppen sedan 2019.

[Lär mer på ulna.no](http://www.ulna.no)



ULNA Sverige – En förskola för Utveckling, Lek, Närhet och Ansvar!

ULNA Sverige driver 16 förskolor i Alingsås, Nacka, Trollhättan, Täby och Uddevalla, med cirka 350 medarbetare och 1 100 barn. Sedan 2020 ingår även Matildaskolan AB med fyra förskolor i Uddevalla i verksamheten.

Hos ULNA står leken i centrum – tillsammans med våra kärnvärden: utveckling, lek, närhet och ansvar. Varje förskola formas utifrån barnens behov och personalens styrkor, med ett professionellt och positivt förhållningssätt i linje med förskolans uppdrag.

Vi skapar trygga och stimulerande miljöer där barn, vårdnadshavare och medarbetare trivs. För att säkra kvaliteten satsar vi kontinuerligt på kompetensutveckling inom trygghet och säkerhet.

ULNA Sverige är en del av Atvexagruppen sedan 2019.

[Läs mer på ulna.se](http://www.ulna.se)



Unike Förskolor – en förskola i vår tid, en demokratisk mötesplats för hopp, kreativitet och en hållbar framtid

Vi välkomnar varje barn med familj och ser fram emot att skapa fantastiska minnen tillsammans. Vi vill vara en förskola i vår tid – en plats där barn, vårdnadshavare och

pedagoger möts i meningsfulla sammanhang. Vi vill att barnen när de lämnar våra förskolor ska vara väl rustade med framtidstro, hopp och se värdet av att lyckas tillsammans.

Våra pedagogiska lärmiljöer är levande och utforskande, där lärandet dokumenteras och synliggörs. I vårt utbildningscentrum Skattkammaren erbjuder vi inspiration kring hållbart lärande och skapande – öppet för alla som vill utveckla sin förskoleverksamhet.

Unike är en del av Atvexagruppen sedan 2013.

[Läs mer på unike.se](#)



MA Vätterosen – Förstahandsvalet för barn mellan 1–10 år

MA Vätterosen bedriver förskole-, förskoleklass- och grundskoleverksamhet i Farsta Strand, Stockholm. Med cirka 40 medarbetare utbildar vi omkring 210 barn i en trygg, kreativ och språkutvecklande miljö.

Sedan starten 1994 har vi fokuserat på att skapa en verksamhet där barnen står i centrum. Våra pedagoger arbetar med ett professionellt och positivt förhållningssätt, och miljöerna är inspirerande och utforskande. Undervisningen bygger på stark tilltro till varje barns förmåga – med särskilt fokus på språk, läsning och kommunikation.

Vår pedagogik inspireras av Nya Zeeland och bygger på närvaro, kreativitet och tillitsfulla relationer. Målet är att varje barn ska känna trygghet, utveckling och glädje varje dag.

MA Vätterosen är en del av Atvexagruppen sedan 2017.

[Läs mer på mavatterosen.se](#)



Wåga & Wilja – där barnet kan våga och vilja erövra lusten och glädjen i det livslånga lärandet

Wåga & Wilja driver åtta förskolor i Järfälla och Enköping. Vår vision är att varje barn ska våga bli det mesta av sig själv och vilja bidra till en hållbar, demokratisk framtid.

Vi inspireras av Reggio Emilia-pedagogiken och skapar miljöer där barn får utforska, upptäcka och förundras tillsammans. Våra pedagoger ser varje barn som en unik individ i relation till sin omvärld – och arbetar aktivt för att barnens erfarenheter ska mötas, delas och utvecklas i gemenskap.

Wåga & Wilja är en del av Atvexagruppen sedan 2011.

[Läs mer på wagaowilja.se](#)



Ängdala skolor – Kunskap, mötet, respekt och engagemang

Förskoleverksamheten på Ängdala skolor startade redan 1996. Grundskolan har därefter successivt vuxit fram och bildar i dag tillsammans med förskolan den enhet som är Ängdala skolor. Förskolan och skolan ligger vackert belägen i ett grönområde i utkanten av det natursköna Höllviken i Vellinge kommun. Här finns förskola, grundskola och fritids med cirka 100 medarbetare och cirka 640 barn i åldrarna 1-16 år.

Ängdalas mål är att vara framtidens förskola och skola. Utifrån ett gemensamt förhållningssätt att eleven alltid står i centrum arbetar vi tillsammans på vägen mot målet. Vi arbetar för att våra elever ska utvecklas till aktiva och engagerade individer med redskap för att möta världen.

I Ängdalagruppen ingår även Videdals Privatskolor, Kingelstads byskola och Gyatrollets förskola.

Ängdala skolor ingår i Atvexagruppen sedan 2017.

[Läs mer på angdalaskolor.se](#)

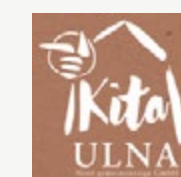
Atvexa Tyskland

Här har Atvexa varit etablerade sedan 2019 då Ulna Tyskland förvärvades. Verksamheten drivs via vårt dotterbolag Atvexa Tyskland (Atvexa GmbH), som i dagsläget omfattar varumärkena LillÅr och Ulna Tyskland. Än så länge har Atvexa åtta förskolor i landet, men kommer att öppna fler inom de närmaste åren.



LiLLÅR

Varumärket LiLLÅR har utvecklats för den tyska förskolemarknaden av Atvexa Tyskland. LiLLÅR fokuserar på barnomsorg med pedagogik för små barn. Här står barnet med sina individuella behov och färdigheter i centrum. Den första LiLLÅR-förskolan öppnade i Kulmbach, Bayern, i augusti 2023. Därefter har vi startat två nya förskolor i samma region, samt förvärvat en förskola med naturinriktning. Alla LiLLÅR-förskolor drivs av Atvexa GmbH och grundades 2020.



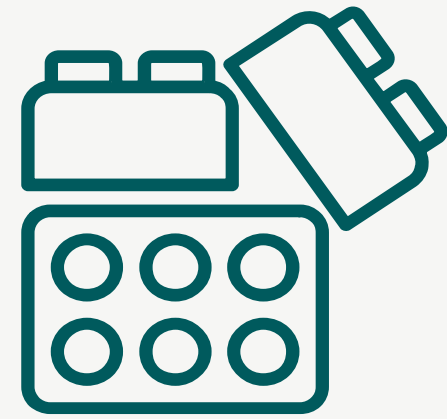
ULNA Tyskland

I ULNA Tyskland kombineras Reggio-pedagogik med skandinavisk social medvetenhet och förståelse. I dagsläget har Ulna Tyskland fyra förskolor i Hamburg och Schleswig Holstein med totalt cirka 400 barn och cirka 100 anställda. ULNA Tyskland grundades i Hamburg 2012 och tillhör Atvexagruppen sedan februari 2019.



Kids&more

Atvexa Tyskland har haft verksamhet i Düsseldorf med pedagogisk omsorg genom Kids&more, under 2025 har verksamheten avvecklats.



Våra medarbetare

Våra medarbetares pedagogiska kompetens och stora engagemang är avgörande för dotterbolagens utveckling. För att nå våra mål och säkerställa en verksamhet med hög kvalitet behöver vi också kunna attrahera, utveckla och behålla behöriga och skickliga medarbetare och ledare.

Vi vill att våra medarbetare ska trivas på jobbet och få goda förutsättningar att utvecklas i sin yrkesroll. Atvexas dotterbolag lägger därför stor vikt vid att vara attraktiva arbetsgivare och arbetar kontinuerligt med kompetensutveckling.

En viktig del av vår framgång är Atvexagruppens förmåga att behålla nyckelpersoner i förvärvade bolag. Detta möjliggörs framför allt genom den decentralisering och entreprenöranda som präglar Atvexa och som ger dotterbolagens chefer stort mandat och självbestämmande. En annan framgångsfaktor är utvecklingsmöjligheterna inom Atvexa, där medarbetare kan ta sig an nya uppdrag inom koncernen – antingen inom sitt nuvarande dotterbolag, mellan dotterbolagen eller på Atvexas huvudkontor.

För att följa upp hur medarbetarna upplever sin arbetsituation genomför dotterbolagen årliga medarbetarundersökningar. Resultaten visar på stabila och höga värden. Exempelvis svarar 93 procent att de trivs med sitt arbete och 92 procent att de är stolta över att arbeta hos oss. Vi följer också löpande upp personal- och ledaromsättning samt både kort- och långtidssjukfrånvaro.

Kunskapsutbyte för inspiration och utveckling

Medarbetare i våra dotterbolag samlas regelbundet, till exempel på Kvalitetsdagen eller vid andra samverkansstillfällen inom eller mellan bolagen. Dotterbolagens vd:ar och vice vd:ar deltar i Atvexas Ledarskapsakademi. Under året möts de kontinuerligt på kortare och längre träffar för att ta del av aktuell fortbildning genom föreläsningar, seminarier och erfarenhetsutbyte.

Hösten 2024 genomfördes vår första Rektorsakademi, där vi samlade alla rektorer från våra svenska skolor och förskolor för erfarenhetsutbyte och kunskapsutveckling.



Innehåll

Ekonomisk redovisning

Förvaltningsberättelse.....	22
Bolagsstyrning.....	24
Styrelsens ledamöter.....	31
Ledande befattningshavare.....	32
Räkenskaper koncernen.....	34
Räkenskaper moderbolaget.....	38
Noter med redovisningsprinciper.....	40
Styrelsens underskrifter.....	59
Revisionsberättelse.....	60
Finansiella mått som inte definieras enligt IFRS.....	62
Avstämning alternativa nyckeltal.....	63
Definitioner.....	65

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Atvexa AB (org.nr 556781–4024), med säte i Danderyd, Sverige, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 september 2024 – 31 augusti 2025.

Verksamheten

Atvexa är ett ägar- och utvecklingsbolag för verksamheter inom förskola och skola. Koncernen är en av de ledande aktörerna på förskole- och skolmarknaden i Sverige, har en stark position på förskolemarknaden i Norge och bedriver även en växande förskoleverksamhet i Tyskland.

Vår verksamhet vilar på värdegrunderna olikhet, långsiktighet, öppenhet och nyfikenhet, vilka vi ser som avgörande för att skapa de bästa förutsättningarna för barn och unga att utvecklas. Det ska finnas olika förskolor och skolor med varierande pedagogiska inriktningar och arbetssätt, så att varje barn och elev kan hitta en lärandemiljö som passar just dem.

Atvexa bedriver verksamhet i Mälardalen, Västra Götaland och södra Sverige, i stora delar av Norge samt i Tyskland. Koncernen omfattar 20 självständiga dotterbolag som alla har starka positioner på sina lokala marknader. Totalt omfattar verksamheten 159 förskolor och 39 skolor med omkring 4 200 medarbetare och 16 940 barn och elever.

Verksamheten särskiljer sig på marknaden genom sin decentraliserade organisation, där varje dotterbolag driver sin verksamhet självständigt med egen ledning. Samtidigt präglas ägarstyrningen av ett aktivt, nära och engagerat stöd till respektive ledning, med fokus på att säkerställa kvalitet och utveckling. Tyngdpunkten i ägarstyrningen ligger på vad som ska uppnås – inte på hur det ska uppnås.

Genom frivilligt samarbete mellan dotterbolagen uppstår synergieffekter, där erfarenheter och idéer delas och bidrar till fortsatt utveckling. Atvexa värnar om entrepre-

nörskapet inom koncernen och har en stark tilltro till varje verksamhets och individs förmåga att driva utvecklingen framåt.

Väsentliga händelser under året

Förvärv, uppstarter och avvecklingar under året

Under året har fem verksamhetsförvärv genomförts, varav tre inom förskoleverksamhet och två inom skolverksamhet i Sverige och en förskoleverksamhet i Tyskland. Förvärven stärker Atvexas lokala marknadsnärvaro och bidrar till fortsatt tillväxt inom koncernen.

Därutöver har Atvexa tecknat ett lokalavtal för en ny F–9-skola och förskola i Täby Park, med planerad öppning våren 2027. Den nya skolan beräknas kunna ta emot cirka 900 elever.

Under året har två grundskolor i Sverige samt verksamheten i Kids & More i Tyskland lagts ned.

Intäkter

Intäkterna för räkenskapsåret 2024/2025 uppgick till 2 729 MSEK (2 690), motsvarande en ökning med 1,5 procent jämfört med föregående år. Av denna tillväxt förklaras cirka 1,8 procentenheter av genomförda förvärv som inte ingick i verksamheten under 2023/2024.

Den organiska tillväxten uppgick till -0,3 procent, rensat för valutakursförändringar uppgick den organiska tillväxten till 0,2 procent. Den organiska tillväxten förklaras främst av högre intäkter per barn och elev jämfört med föregående år.

Antalet barn och elever uppgick under året till 16 940 (17 016), en minskning med 0,4 procent.

Atvexa i siffror

Belopp i MSEK	2024/2025	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Intäkter	2 729	2 690	2 531	2 332	2 100
Rörelseresultat	187	184	163	120	129
Rörelsemarginal*	6,8%	6,8%	6,4%	5,1%	6,1%
Rörelseresultat exkl. IFRS 16*	134	137	132	100	107
Rörelsemarginal exkl. IFRS 16 (%)*	4,9%	5,1%	5,2%	4,3%	5,1%
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16*	139	137	132	119	104
Justerad rörelsemarginal exkl. IFRS 16*	5,1%	5,1%	5,2%	5,1%	5,0%
Årets resultat	57	41	6	63	74
Soliditet*	19,5%	17,5%	22,4%	27,4%	23,9%
Medelantal barn och elever *	16 940	17 016	16 887	16 203	15 058
Kassaflöde från den löpande verksamheten	377	376	393	312	301
Moderbolaget					
Nettomsättning	0	3	3	14	3
Rörelseresultat	-14	-13	-10	-4	-25
Balansomslutning	1 562	1 552	961	858	870
Soliditet*	39,5%	36,9%	53,0%	59,9%	50,1%

* Se nyckeltalsdefinitioner på sidorna 66-77

Justerat rörelseresultat

Rörelseresultatet för räkenskapsåret uppgick till 187 MSEK (184), motsvarande en rörelsemarginal på 6,8 procent (6,8). Exklusive effekter av IFRS 16 uppgick rörelseresultatet till 139 MSEK (137), vilket motsvarar en rörelsemarginal på 5,1 procent (5,1).

Rörelseresultat

Rörelseresultatet för räkenskapsåret uppgick till 187 MSEK (184), motsvarande en rörelsemarginal på 6,8 procent (6,8). Exklusive effekter av IFRS 16 uppgick rörelseresultatet till 134 MSEK (137), vilket motsvarar en rörelsemarginal på 4,9 procent (5,1).

Finansnetto

Finansnettot för räkenskapsåret uppgick till -109 MSEK (-120).

Skatt

Räkenskapsårets skattekostnad uppgick till -21 MSEK (-21). Den effektiva skattesatsen uppgick till 26,6 procent (33,8).

Årets resultat, totalresultat

Årets resultat uppgick till 57 MSEK (41). Totalresultatet uppgick till 41 MSEK (27).

Investeringar

Investeringar, exklusive förvärv, uppgick under räkenskapsåret till 11 MSEK (19).

Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under räkenskapsåret till 377 MSEK (376). Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -28 MSEK (-32) och avsåg främst förvärv av dotterbolag och inventarier. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -358 MSEK (-344), varav leasingamorteringar stod för -281 MSEK (-267) och amortering av lån för -77 MSEK (-77).

Koncernens checkräkningskredit om 60 MSEK var utnyttjad vid räkenskapsårets slut, vilket även var fallet föregående år. Likvida medel uppgick vid periodens utgång till 110 MSEK (119).

Finansiell ställning

Soliditeten uppgick till 19,5 procent (17,5) och det egna kapitalet till 576 MSEK (524). Soliditeten exklusive effekter av IFRS 16 uppgick till 42,3 procent (38,1) och det egna kapitalet exklusive effekter av IFRS 16 till 648 MSEK (584). Långfristiga leasingkulder uppgick till 1 186 MSEK (1 252) och kortfristiga leasingkulder till 319 MSEK (299).

Medarbetare

Medelantalet anställda i koncernen uppgick under räkenskapsåret till 3 180 (3 166).

Ägare och aktieinformation

Antal aktier uppgår till 12 143 298 och aktiekapitalet till 602 652 kronor. Dessa är fördelade på 6 482 992 A-aktier och 5 660 306 B-aktier. Kvotvärdet är 0,04963 kronor per aktie.

Varje B-aktie berättigar innehavaren till en röst på

bolagsstämman, medan varje A-aktie berättigar till tio röster. Aktieägare har rätt att rösta för samtliga aktier som de innehar i bolaget. A- och B-aktier ger lika rätt till utdelning.

I enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) föreskriver Atvexas bolagsordning att särskilda rättigheter tillkommer innehavare av olika aktieslag vid en eventuell nyemission. Vidare har ägare av A-aktier rätt att omvandla dessa till B-aktier.

Atvexa AB är helägt av det svenskägda bolaget DeMina Holding AB.

Ägare	Aktiekapital	Rösträtt	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier
DeMina Holding AB	100%	100%	6 482 992	5 660 306	12 143 298

Utdelningspolicy och förslag till utdelning

Utdelningspolicy

I den mån utrymme finns kan överskott delas ut, dock med beaktande av bolagets investeringsbehov och finansiella ställning.

Styrelsens förslag till årsstämman

Styrelsen föreslår att koncernens resultat- och balansräkningar framläggs till årsstämman den 18 december 2025 för fastställande.

Vidare föreslår styrelsen att ingen utdelning lämnas för verksamhetsåret 2024/2025.

Moderbolaget

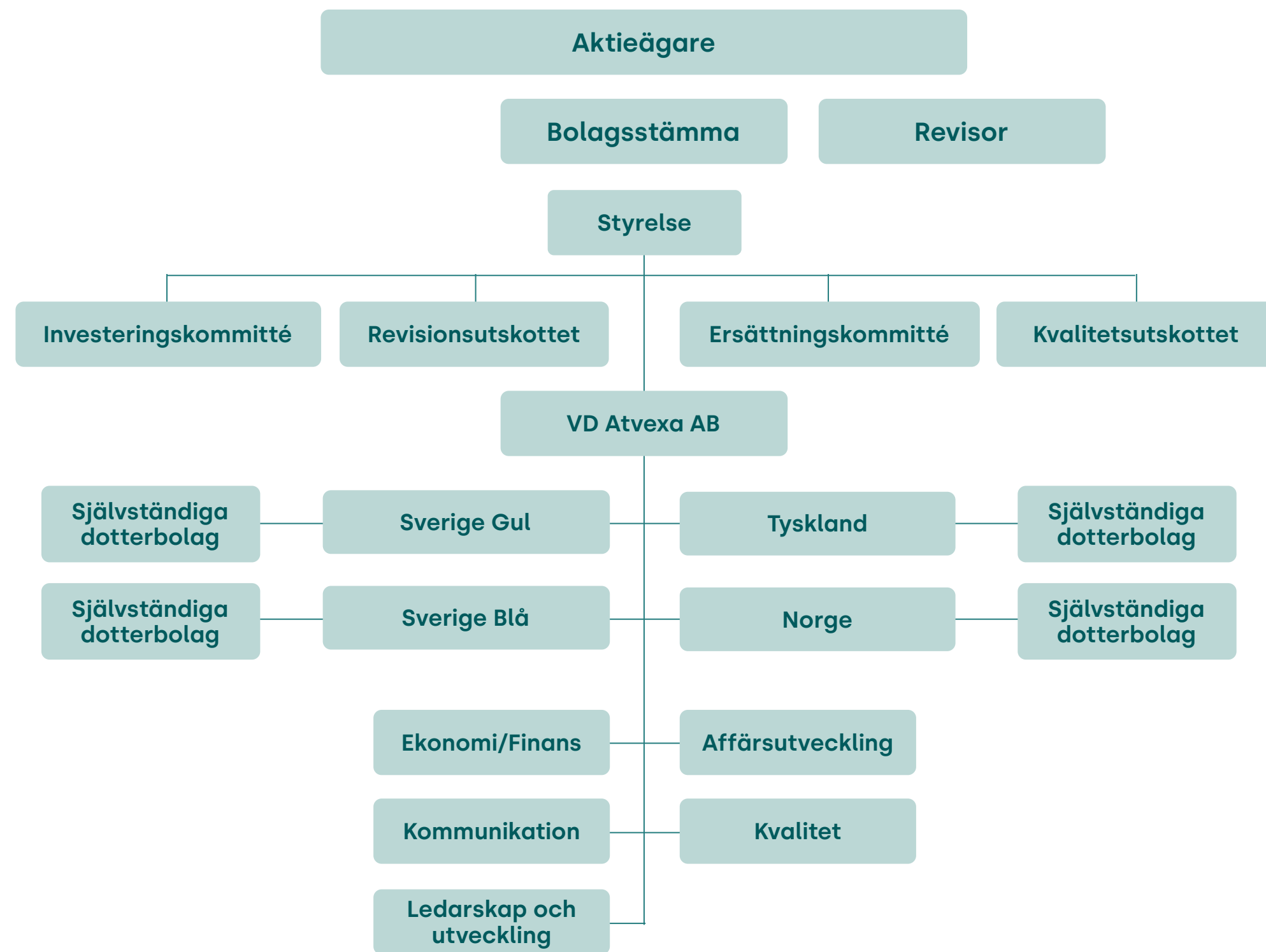
Till årsstämmans förfogande står följande belopp (i kronor):

Överkursfond	132 602 336
Balanserad vinst	348 812 684
Årets resultat	34 166 877
Summa	515 581 897

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Överkursfond	132 602 336
Balanserad vinst	382 979 561
Summa	515 581 897

Styrning för ett långsiktigt ägande



Bolagsstyrning

Atvexa AB är ett svenskt privat aktiebolag med organisationsnummer 556781-4024.

Principer för bolagsstyrning

En god bolagsstyrning är avgörande för att stödja Atvexas vision och förverkliga bolagets strategiska mål. Atvexas bolagsstyrning vilar på externa regelverk såsom aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, IFRS, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt andra relevanta svenska och internationella lagar och regler. Utöver dessa tillämpar Atvexa även interna styrdokument, däribland bolagsordningen, styrelsens arbetsordning samt interna instruktioner, policyer och riktlinjer för styrelseutskott, verkställande direktören och den operativa verksamheten.

Avvikelser från koden

Bolaget har för närvarande ingen valberedning.

Aktieägare

Atvexa är ett svenskt privat aktiebolag och ägs till 100 procent av det svenska bolaget DeMina Holding AB.

Bolagsstämman

Bolagsstämman är Atvexas högsta beslutande organ där aktieägarna utövar sitt inflytande i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman, årsstämman, hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Extra bolagsstämmor kan sammankallas om styrelsen finner det nödvändigt eller om aktieägare begär det. Vid årsstämman beslutar aktieägarna bland annat om fastställande av årsredovisningen, disposition av resultatet, ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och

verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till styrelse och revisorer, liksom andra frågor av väsentlig betydelse för bolaget.

Årsstämma 2025

Atvexas årsstämma hölls den 13 februari 2025. Vid årsstämman fattades beslut bland annat om:

- fastställande av resultat- och balansräkning samt att årets resultat balanseras i ny räkning,
- ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören,
- styrelsens sammansättning,
- omval av revisor, samt
- principer för ersättning till styrelse och revisorer.

Till styrelseledamöter omvaldes Sara Karlin (ordförande), Lars Brune, Katarina Sjögren, Cecilia Daun Wennborg och Peter Weiderman.

Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Atvexas organisation och förvaltning. Dess främsta uppgifter är att tillvarata bolagets och aktieägarnas intressen, utse verkställande direktör, fastställa bolagets strategi och mål, samt ansvara för att bolaget följer tillämpliga lagar och bolagsordningen. Styrelsen redogör årligen för aktieägarna hur bolagsstyrningen fungerar genom bolagsstyrningsrapporten.

Styrelsens arbete regleras av aktiebolagslagen samt andra relevanta lagar och förordningar. Som komplement till dessa externa regelverk tillämpar Atvexa interna styrdokument, däribland bolagsordningen, styrelsens

arbetsordning samt interna instruktioner, policyer och riktlinjer för styrelseutskott, verkställande direktören och den operativa verksamheten.

Styrelsen hanterar och beslutar i koncernövergripande frågor såsom:

- fastställande av långsiktiga strategier och mål,
- uppsättande av mål på kort och lång sikt,
- uppföljning av kvalitet i verksamheten,
- väsentliga frågor avseende finansiering, förvärv, investeringar och avyttringar,
- uppföljning av bolagets finansiella utveckling,
- uppföljning och kontroll av informationsgivning och organisationsfrågor, inklusive utvärdering av koncernens organisation och operativa ledning,
- betydande förändringar i bolagets organisation och verksamhet,
- utnämning av verkställande direktören samt fastställande av lön och annan ersättning till denne, samt
- det övergripande ansvaret för att upprätta effektiva system för intern kontroll, riskhantering och koncernövergripande policyer.

Styrelsens ordförande ansvarar för att leda och organisera styrelsearbetet, fördela arbetsuppgifter samt följa upp att styrelsens beslut verkställs. Ordföranden ska i nära samarbete med den verkställande direktören övervaka Atvexagruppens resultat och utveckling, samt förbereda och vara ordförande vid styrelsemöten. Ordföranden ansvarar även för att styrelsens ledamöter fortlöpande, genom den verkställande direktören, får den information och dokumentation som behövs för att kunna följa koncernens ställning, resultat, likviditet och ekonomiska planering.

För närvarande består Atvexas styrelse av fem ordinarie ledamöter (tabell kommer i den layoutade versionen med information om ledamöter och närvaro).

Styrelsen arbete under räkenskapsåret 2024/2025

Styrelsen har under året bedrivit sitt arbete genom styrelsemöten och utskottsmöten. Alla ledamöter deltar i ett eller flera utskott, vilket skapar delaktighet och

Namn	Styrelseledamot sedan	Befattning
Sara Karlin	2017	Ordförande
Lars Brune	2009	Ledamot
Cecilia Daun Wennborg	2013	Ledamot
Peter Weiderman	2009	Ledamot
Katarina Sjögren	2022	Ledamot

kontinuitet även mellan mötena. Under räkenskapsåret har styrelsen sammanträtt sex gånger, varav ett möte hölls per capsulam. Ekonomi- och finansdirektören har varit sekreterare vid styrelsemötena. Inför varje möte har ledamöterna fått skriftligt material som behandlade de frågor som skulle diskuteras och beslutas. De viktigaste frågorna och besluten vid dessa möten sammanfattas i tabellen till höger (tabell kommer i den layoutade versionen).

Styrelsens fokus och aktiviteter:

- **Kvalitet och hållbarhet**
 - fortsatt högt fokus på kvalitetsarbete,
 - hantering av hållbarhetsfrågor kopplade till det nya regelverket för hållbarhetsredovisning (CSR).
- **Ekonomisk uppföljning**
 - löpande uppföljning av koncernens och segmentens utveckling och ekonomi,
 - granskning och analys av bolagets finansiella rapportering.
- **Tillväxt och strategi**
 - diskussion och beslut om tillväxtstrategier,
 - strategiska överväganden avseende Skandinavien och Tyskland,
 - analys av marknaden i Tyskland.
- **Intern kontroll och styrning**
 - förstärkt fokus på Atvexas interna kontroll,
 - antagande av interna policyer,
 - utvärdering av verkställande direktören.
- **Investeringar och finansiering**
 - behandling och beslut om betydande investeringar och förvärv,

– beslut om finansieringsärenden utanför den verkställande direktörens befogenheter.

Revisorerna deltog vid styrelsemötet i samband med behandlingen av årsredovisningen. Vid ett av mötena träffade revisorn styrelsen utan bolagets ledning närvarande.

Under året har styrelsen även genomfört verksamhetsbesök och fortsatt att arbeta aktivt tillsammans med bolagets ledning i strategiska frågor.

Styrelsens utskott och dess arbete

Under räkenskapsåret 2024/25 hade styrelsen fyra utskott: Investeringsutskottet, Ersättningsutskottet, Revisionsutskottet samt Kvalitetsutskottet.

Investeringsutskottet

Investeringsutskottet består av tre ledamöter: Sara Karlin (ordförande), Peter Weiderman och Lars Brune. Utskottets ledamöter utses av styrelsen årligen. Under räkenskapsåret har utskottet sammanträtt sex gånger. Respektive ledamots deltagande framgår av tabellen här intill (tabell kommer i den layoutade versionen).

Utskottets huvudsakliga uppgift är att besluta i, samt bereda underlag för investeringar. Under året har utskottet bland annat beslutat om genomförda förvärv, samt berett underlag till styrelsen avseende andra förvärvsärenden. Bolaget har under året genomfört fem förvärv. Utskottet har även beslutat om tecknande av hyresavtal i dotterbolag inför nyetableringar, samt för utökad verksamhet i redan etablerade områden.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet består av tre ledamöter: Sara Karlin (ordförande), Peter Weiderman och Cecilia Daun Wennborg. Utskottets ledamöter utses av styrelsen årligen. Under räkenskapsåret har utskottet sammanträtt tre gånger. Respektive ledamots deltagande framgår av tabellen här intill (tabell kommer i den layoutade versionen).

Utskottets huvudsakliga uppgift är att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper. Under året har utskottet berett underlag till styrelsen avseende ersättningar och villkor för verkställande direktören, följt upp och utvärderat program för rörliga ersättningar

Q1	• September
	• Fastställande av Atvexas budget 2024/2025
Q2	• December
	• Årsredovisningen för 2023/2024 antogs. Revisorerna presenterade granskningen av årsbokslut och intern kontroll.
	• Utvärdering av vd och övriga ledande befattningshavare.
	• Februari
Q3	• Styrelsen fattar beslut om medlemmar i Ersättningsutskottet, Investeringsutskottet, Kvalitetsutskottet samt Revisionsutskottet.
	• Styrelsen fattar beslut om Styrande dokument och interna policy.
	• Kvalitetsuppföljning
Q4	• April
	• Styrelsen håller sina årliga strategidagar.
Q4	• Juni
	• Arbetet inleds för att utforma och anta Atvexas budget för 2025/2026
	• Styrelsen följer upp Atvexas kvalitetsmål och utifrån det diskuterar kommande kvalitetsstrategier.

för bolagsledningen, samt granskat tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare. Utskottet har även beslutat om ersättningar och övriga anställningsvillkor för koncernledningen, samt för samtliga verkställande direktörer i Atvexa AB:s dotterbolag.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet består av två ledamöter: Cecilia Daun Wennborg (ordförande) och Katarina Sjögren. Utskottets ledamöter utses av styrelsen årligen. Under räkenskapsåret har utskottet sammanträtt fem gånger.

Närvaro

Ledamot	Styrelse	Investeringsutskottet	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Kvalitetsutskottet
Sara Karlin	6/6	13/13		3/3	2/2
Lars Brune	6/6	13/13			2/2
Cecilia Daun Wennborg	6/6		5/5	3/3	
Peter Weiderman	6/6	13/13		3/3	
Katarina Sjögren	6/6		5/5		

Respektive ledamots deltagande framgår av tabellen här intill (tabell kommer i den layoutade versionen). Bolagets verkställande direktör, ekonomi- och finansdirektör, samt bolagets revisor har deltagit vid utskottets sammanträden.

Utskottets huvudsakliga uppgifter är att övervaka bolagets finansiella rapportering, intern kontroll, internrevision och riskhantering, följa revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, informera styrelsen om resultatet av revisionen och dess bidrag till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet, granska hanteringen av närstående transaktioner, samt övervaka revisorns opartiskhet och självständighet. Revisionsutskottet bistår även vid framtagandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.

Utöver detta har utskottet under året särskilt följt upp bolagets arbete med GDPR och hållbarhetsrapportering, samt behandlat frågor rörande skatter, försäkringar, valutahantering och förberedelser inför CSRD-rapporteringen.

Kvalitetsutskottet

Kvalitetsutskottet består av två ledamöter: Sara Karlin och Lars Brune. Utskottets ledamöter utses av styrelsen årligen. Under räkenskapsåret har utskottet sammanträtt tre gånger. Bolagets kvalitetsdirektör har deltagit vid utskottets sammanträden.

Utskottets huvudsakliga uppgifter är att bereda styrelsens beslut i frågor som rör uppföljningen av kvalitet i verksamheten såsom nyckeltal, uppföljningsintervall, källurval, redovisningsformer, referensdata, samt konkurrens- och intressentanalys.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen utvärderar årligen sitt arbete genom en strukturerad process där samtliga ledamöter besvarar frågor om styrelsens funktion, arbetsformer, prioriteringar, relationer och kompetens. Utvärderingen omfattar även bedömning av styrelsens sammansättning samt inriktning och fokus i arbetet. Resultaten ligger till grund för diskussioner i styrelsen om hur dess arbete kan utvecklas och förbättras.

Styrelsens ordförande ansvarar för att utvärderingen genomförs och för att resultaten presenteras och diskuteras i styrelsen. Ordföranden är även ansvarig för att styrelsen får tillräckligt underlag för att kunna fullgöra sina uppgifter på ett effektivt sätt.

Därutöver utvärderar styrelsen årligen den verkställande direktörens arbete vid ett möte där ingen från bolagsledningen närvarar.

Ersättning till styrelseledamöter och styrelsens utskott

Arvoden och övrig ersättning till styrelsens ledamöter, inklusive ordföranden, fastställs normalt av årsstämman. Vid årsstämman den 13 februari 2025 beslutades att styrelsens ordförande ska erhålla ett arvode om 371 880 kronor och övriga styrelseledamöter 185 940 kronor vardera. Arvode till utskotten beslutades enligt följande: ordföranden i revisionsutskottet 123 960 kronor och övriga ledamöter 61 980 kronor, ordföranden i investeringsutskottet 82 640 kronor och övriga ledamöter 41 210 kronor, ordföranden i kvalitetsutskottet 61 980 kronor och övriga ledamöter 30 990 kronor samt ordföranden i ersättningsutskottet 61 980 kronor och övriga ledamöter 30 990 kronor. För den totala ersättningen till styrelsens ledamöter hänvisas till not 8.

Verkställande direktör och ledande befattningshavare

Verkställande direktören, Johan Kyllerman, ansvarar för den löpande förvaltningen och den dagliga driften av bolaget i enlighet med styrelsens arbetsordning och instruktionen för verkställande direktören. I dialog med styrelsens ordförande sammanställer vd dagordning för styrelsemötena och ansvarar för att ta fram erforderligt informations- och beslutsunderlag. Vd ska även säkerställa att styrelsens ledamöter fortlöpande får relevant information om Atvexagruppens utveckling för att kunna fatta väl underbyggda beslut.

Till sitt stöd har vd en ledningsgrupp bestående av bland andra ekonomi- och finansdirektör, kommunikationsdirektör, kvalitetsdirektör samt tillväxtdirektör. Styrelsen har under räkenskapsåret 2024/25 genomfört en utvärdering av vd:s arbete vid ett möte utan närvaro av vd och ledningsgruppen.

Operativ styrning

Atvexamodellen bygger på att dotterbolagen till stor del drivs som självständiga enheter med egen ledning och är indelade i fyra segment. Styrningen sker i enlighet med Atvexagruppens policyer, riktlinjer och tydliga mål. Utifrån dessa mål utvecklar respektive dotterbolagsledning verksamheterna utifrån sina egna förutsättningar. Uppföljning och dialog sker systematiskt, framför allt genom styrelsearbetet där representanter från Atvexas ledning deltar. På styrelsemöten behandlas bland annat frågor om kvalitet, ekonomi och strategi.

Atvexas ledning fungerar även som stöd och diskussionspartner till dotterbolagsledningarna i frågor som rör ekonomistyrning, administration, tillväxt och successionslösningar, samt skapar forum för erfarenhetsutbyten och nätverk mellan bolagen. Ägarstyrningen präglas av ett målinriktat, aktivt och nära engagemang, med fokus på att stötta dotterbolagsledningarna och följa upp verksamheten för att säkerställa kvalitet och identifiera utvecklingsbehov.

Atvexa är övertygat om att de bästa besluten fattas nära barn och elever. Därför arbetar dotterbolagen självständigt, samtidigt som Atvexagruppen främjar entreprenörskap och samarbete. Synergieffekter uppnås på frivillig basis genom att medarbetare från olika

Operativ styrning – Dotterbolagens styrelseår

Augusti/september

- Budget
- Systematiska kvalitetsarbetet
- Läsårsutvärdering
- Kompetensutveckling
- Plan för att förebygga och förhindra kränkningar av barn och elever
- Presentation av rutiner avseende "Disciplinära och andra särskilda åtgärder" i enlighet med Skollagen kap 5
- Rutiner för klagomål
- Kris- och beredskapsplan
- Ägardirektiven

November/december

- Årsbokslutet och årsredovisning
- Kvalitetssammanställningen
- Uppföljning av de övergripande målen
- Hantering av:
 - Systematiskt arbetsmiljöarbete
 - Systematiskt brandskyddsarbete
 - Försäkringar för verksamheten
 - GDPR

Februari/mars

- Strategimöte
- Resultat kund- och medarbetarenkäter

Maj/juni

- Preliminär budget
- Utvärdering av styrelsens arbete

dotterbolag möts, delar idéer och vidareutvecklar sina verksamheter. Tron på de enskilda verksamheternas och individernas förmåga att utveckla verksamheterna är central i Atvexamodellen.

Intern kontroll och riskhantering

Struktur för intern kontroll

Atvexas arbete med intern kontroll utgår dels från styrning och riskhantering av verksamheten, dels från intern kontroll och riskhantering kopplad till den finansiella rapporteringen. Syftet är att säkerställa att Atvexas finansiella rapportering ger en rättvisande bild av bolagets finansiella ställning och att verksamheten kontinuerligt uppfyller de finansiella och kvalitativa krav som ställs på ett bolag verksamt inom offentligt finansierad verksamhet.

System för intern kontroll och riskhantering i den finansiella rapporteringen

Styrelsens ansvar för intern styrning och kontroll regleras i svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen och årsredovisningslagen (1995:1554). Atvexa följer dessa krav. Nedanstående beskrivning avser intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Syftet är att säkerställa rimlig tillförlitlighet i den externa finansiella rapporteringen och att denna upprättas i enlighet med lagar och tillämpliga redovisningsstandarder.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för intern kontroll och riskhantering och fastställer årligen styrdokument som skapar en god kontrollmiljö. Dessa omfattar bland annat styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskott, styrdokument för finansiell rapportering och riskhantering samt övergripande policyer. Det operativa ansvaret vilar på verkställande direktören, med delegering till ekonomi- och finansdirektören, som ansvarar för intern kontroll och riskstyrning kopplat till den finansiella rapporteringen, samt för Atvexas ekonomihandbok. Revisionsutskottet övervakar och bedömer effektiviteten i bolagets system för intern kontroll.

Atvexa tillämpar COSO:s ramverk för intern styrning och kontroll, som är internationellt etablerat och allmänt erkänt. Ramverket bygger på fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation, samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör grunden för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. En central del i

kontrollmiljön är de värderingar och den affärsetik som styrelsen, verkställande direktören och bolagsledningen kommunicerar och verkar utifrån. Till kontrollmiljön hör även koncernens organisationsstruktur, ledarskap, beslutsvägar, samt delegering av befogenheter och ansvar, liksom den kompetens som medarbetarna besitter.

Väsentliga policyer

Viktiga komponenter i Atvexas kontrollmiljö återspeglas i de policyer och instruktioner som fastställs av styrelsen och bolagsledningen och som årligen godkänns av styrelsen, vanligtvis vid det konstituerande styrelsemötet. Exempel på sådana styrdokument är:

- Arbetsordning för styrelsen
- Attestinstruktion
- Vd-instruktion
- Finanspolicy
- Kommunikationspolicy
- Utdelningspolicy
- Riskpolicy
- Hållbarhetspolicy

Samtliga interna styrdokument uppdateras regelbundet vid förändringar i lagar, regler och redovisningsstandarder eller när det i övrigt bedöms nödvändigt.

Riskbedömning

Under våren 2025 genomförde Atvexa en fördjupad riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen. Bedömningen kompletterade tidigare arbete och syftade till att identifiera risker för väsentliga felaktigheter i rapporteringen, samt att ge vägledning om vilka områden som är särskilt viktiga att kontrollera. En sådan fördjupad riskbedömning genomförs minst en gång per år.

Resultatet sammanställs i en rapport med beskrivning av identifierade risker och en bedömning av risknivån (låg, medel eller hög) för respektive risk. Ekonomi- och finansdirektören ansvarar för att samordna aktiviteterna i samband med riskbedömningen och för att presentera resultatet för revisionsutskottet.

Kontrollaktiviteter

Som en följd av riskbedömningen kartläggs väsentliga processer och kontrollaktiviteter för att hantera de

identifierade riskerna. Utifrån detta har Atvexa etablerat ett internt kontrollramverk som utgör grunden för bolagets interna kontroll. I ramverket ingår viktiga kontrollaktiviteter, så kallade nyckelkontroller, kopplade till den finansiella rapporteringen.

Respektive nyckelkontroll dokumenteras i ramverket och omfattar en beskrivning av hur kontrollen utförs, vem som ansvarar för utförande och, i förekommande fall, godkännande samt vilka kontrollbevis som ska sparas. Kontrollramverket täcker ett antal centrala affärsprocesser:

- Bokslut
- Intäkter
- Lön
- IT

För varje affärsprocess utses en processägare och för varje kontroll en kontrollägare. Processägaren ansvarar för att kontrollägarna utför sina kontroller på avsett sätt, medan kontrollägaren ansvarar för att kontrollen fungerar som avsett och att eventuella avvikelser åtgärdas i tid.

Information och kommunikation

Såväl den interna informationen inom Atvexa som den externa kommunikationen styrs av koncernens riktlinjer för informationsgivning. Styrelsen får löpande månadsrapportering av både operationell och finansiell karaktär. De finansiella rapporterna publiceras på bolagets webbplats, atvexa.se.

Bolagets ledning ansvarar för att berörda medarbetare informeras om sitt ansvar för att upprätthålla en god intern kontroll och därigenom säkerställa en effektiv och korrekt informationsgivning. Antagna policyer, riktlinjer, manualer och instruktioner görs tillgängliga via Atvexas intranät. Koncernens ekonomifunktion ansvarar för den externa finansiella informationsgivningen, vilken syftar till att säkerställa löpande och korrekt rapportering i enlighet med gällande regelverk.

Uppföljning

Atvexa följer årligen upp effektiviteten i den interna kontrollen. Uppföljningen omfattar både om kontrollerna är ändamålsenligt utformade och om de tillämpas

konsekvent över tid. Tillvägagångssättet bestäms utifrån bedömd risknivå och riskens karaktär:

- **Låg/medel risk:** Självutvärdering genomförs för att bedöma om kontrollerna fungerar som avsett. Kontrollägare besvarar då ett formulär där de bekräftar om respektive kontroll fungerar eller ej. Resultatet skickas till koncernens ekonomifunktion för sammanställning.
- **Medel/hög risk:** Självutvärdering kombineras med testning för att verifiera att kontrollerna utförs och är effektiva. Testning sker genom granskning av kontrollbevis för ett urval av kontroller och kan utföras av interna eller externa resurser.

Resultatet av uppföljningen sammanställs och analyseras. Noterade avvikelser och upprättade åtgärdsplaner rapporteras till revisionsutskottet, som löpande följer upp genomförandet av åtgärderna.

Verksamhetsstyrning Kontrollmiljö

Atvexa utvärderar kontinuerligt processerna för intern kontroll och ser löpande över behovet av ytterligare rutiner och processer. Utöver den ekonomiska redovisningen och den finansiella rapporteringen bygger Atvexas interna kontroll och riskhantering i hög grad på ett systematiskt kvalitetsarbete.

Atvexa har etablerat en process för att årligen och systematiskt utvärdera kvalitetsarbetet inom koncernen. En omfattande insamling och sammanställning av relevanta kvalitetsindikatorer genomförs varje år, bland annat avseende andel behörig personal, antal barn eller elever per pedagog, elevresultat, anmälningar under året samt resultat från vårdnadshavar-, elev- och medarbetarenkäter. Uppföljning görs även av rutiner för att uppfylla lagar och förordningar, såsom det systematiska arbetsmiljöarbetet. Resultaten diskuteras både i respektive dotterbolags styrelse och i Atvexas styrelse, där åtgärder vidtas vid behov.

Kvalitetsfrågorna är en stående del av styrelsearbetet. Vid varje styrelsemöte behandlas punkten Tvister och avvikelser, och respektive vd presenterar en översikt av kvalitativa verksamhetsfrågor. Mer fördjupade diskussioner sker årligen utifrån följande områden:

- det systematiska kvalitetsarbetet i respektive dotterbolag,

- personalens kompetensutveckling,
- plan för att förebygga och förhindra kränkningar av barn och elever,
- ledarutveckling, samt
- läsårsutvärdering och prioriterade mål.

Förskolor och skolor granskas löpande av Skolinspektionen och kommunernas tillsynsenheter. Externa granskningar, främst av Skolinspektionen, utgör ett viktigt underlag för uppföljning och utveckling av verksamheten. Atvexas mål är att samtliga enheter ska genomgå en anmärkningsfri tillsyn, vilket säkerställer att utbildning bedrivs med hög kvalitet. Alla enheter ska ha väl fungerande rutiner för att förebygga kränkande behandling, tillgodose barns och elevers rätt till stöd och utbildning, samt utreda inkomna klagomål. Vårdnadshavare och elever kan lämna klagomål till huvudmannen, vilket enligt skollagen ska ske i ett första steg innan en eventuell prövning av Skolinspektionen, Barn- och elevombudet (BEO), Diskrimineringsombudsmannen (DO) eller kommunen.

Som en ytterligare del av kvalitets- och utvecklingsarbetet skapas forum för nätverkande och erfarenhetsutbyte. Detta sker bland annat genom kvalitetsdagar med aktuella teman, regelbundna chefsmöten och ledarutvecklingsprogram, där medarbetare från hela Atvexagrupper ges möjlighet att dela kunskap och stötta varandra i olika utvecklingsområden.

Internrevision

Styrelsen i Atvexa har beslutat att ingen separat internrevisionsfunktion skall införas då den interna kontrollen bedöms vara tillfredsställande. Styrelsen utvärderar och omprövar årligen beslutet.

Revisor

Vid årsstämman 2025 omvaldes KPMG AB till Atvexas revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma, med Fredrik Westin som huvudansvarig revisor. För ersättning avseende räkenskapsåret 2024/25 hänvisas till not 6.

Risker och Riskhantering

Atvexa utvärderar kontinuerligt och proaktivt de risker som finns i verksamheten. Verksamheten präglas av relativt låga risker inom områden såsom kreditrisk (hög andel offentliga kunder/motparter), marknadsrisk (stabila marknader och intäktsflöden baserade på ett kontinuerligt behov av utbildningstjänster, demografisk utveckling och prisökningstakt) samt en relativt låg risk för korruption och ekonomiska oegentligheter. De mest väsentliga riskerna bedöms vara kvalitetsrisk – risken att verksamheten inte når upp till myndigheters eller barns, elevers och vårdnadshavares krav – samt politisk risk, då förutsättningarna för Atvexagrupperns verksamhet till stor del baseras på politiskt beslutade ramverk, inklusive risken att uppräkningskostnader. Kvalitetsriskerna hanteras genom en god kvalitetsledningsmodell, ett tydligt värdegrundsarbete och en hög grad av transparens i Atvexagruppern och dotterbolagens verksamheter.

Exponering och hantering av risker är en naturlig del av en verksamhet. Fokus ligger på att identifiera risker, förebygga att de uppstår samt att förbereda handlingsplaner för att begränsa konsekvenserna av eventuella inträffade risker. Flera risker kan elimineras genom interna rutiner medan andra, som i högre utsträckning ligger utanför bolagets kontroll, minimeras med hjälp av olika policyer och handlingsplaner. Atvexa kategoriserar sina risker på följande sätt:

Risk	Beskrivning av risk	Hantering av risk
Operationell risk		
Efterfrågan på utbildningstjänster	Atvexas intäkter är beroende av efterfrågan på de utbildningstjänster som Atvexagruppern erbjuder. Denna efterfrågan är i sin tur beroende av de övergripande trenderna inom förskola och skola. En över tid ökande befolkning, samhällets ökade investeringar i utbildningstjänster samt allmänhetens inställning till fristående aktörer och betydelsen av valfrihet har över tid medfört en ökad efterfrågan på utbildningstjänster.	Atvexa fokuserar på att leverera utbildningstjänster till hög kvalitet i respektive verksamhet. Atvexas idé är att genom aktivt ägande och självständiga dotterbolag skapa förutsättningar för förskolor och skolor att driva en verksamhet med hög kvalitet och många olika inriktningar och att uppfattas som ett konkurrenskraftigt alternativ. Våra befintliga verksamheter utvecklas kontinuerligt och nya välkomnas in i Atvexagruppern.
Kompetent och behörig personal samt stabila ledningsfunktioner	Atvexas verksamhet är personalintensiv. Det är av största vikt för Atvexagruppern att kunna anställa och behålla behörig och välutbildad personal, såsom förskollärare, lärare och övrig personal. Att Atvexagruppern lyckas rekrytera och behålla behörig personal är viktigt dels för att kunna erbjuda hög kvalitet i undervisningen och dels för att upprätthålla och er hålla relevanta tillstånd inom Atvexagrupperns verksamheter. Löneökningar kan medföra ökade kostnader avseende såväl befintliga som nya anställningar. Atvexagrupperns decentraliserade organisation med självständiga dotterbolag kräver ett kontinuerligt arbete för att säkra stabila ledningsfunktioner.	Bolagen inom Atvexagruppern har fokus på att vara en attraktiv arbetsplats för personal och ledning, samt att leverera hög kvalitet i sina utbildningar. Atvexagruppern erbjuder marknadsmässiga löner samt inspirerande ledarutvecklingsprogram för sina anställda. För att säkerställa stabila ledningsfunktioner arbetar Atvexagruppern med ett kontinuerligt ledarutvecklingsprogram, värdegrundsarbete, successionplanering, mentorskap/nätverks-träffar samt ett arbete med att säkra upp andranamn/vice vd i varje dotterbolag.
Tvister som uppstår i verksamheten	Tvister gentemot kunder, medarbetare eller andra intressenter.	Förebyggande arbete med kontinuerlig uppföljning på varje styrelsemöte så att allvarigare tvister kan hanteras i tidigt skede. Tydlighet gentemot intressenter för att förebygga tvister, tydlig klagomålshantering och hantering av huvudmannabegreppet. Nära dialog mellan de olika dotterbolagens vd och styrelse (ordförande).
Tillstånd	Atvexagruppern är beroende av att erhålla, upprätthålla och förnya godkännanden och tillstånd från tillståndsgivande kommuner och olika myndigheter, främst Skolinspektionen, för att kunna tillhandahålla utbildningstjänster. Ansvaret för att leva upp till skollagen och Skolinspektionens krav är huvudmannens. Huvudman hos Atvexa är de olika dotterbolagen med respektive tillstånd.	Samtliga dotterbolag har en egen vd som arbetar på uppdrag av styrelsen med ett delegerat ansvar. Vd-funktionen har ett dubbelt uppdrag, dels direkt på uppdrag av styrelsen samt ett statligt uppdrag enligt rådande riktlinjer och styrdokument. Vd i samtliga dotterbolag i Atvexagruppern har i uppdrag att löpande säkerställa att de delar av skollagen som hänvisar till huvudman uppfylls.

Risk	Beskrivning av risk	Hantering av risk
Omvärldsrisk		
Försämrade förutsättningar för offentlig finansiering	Merparten av Atvexas intäkter härrör från offentliga medel. Atvexagruppens verksamhet kan komma att påverkas negativt av en nedgång i den allmänna ekonomiska situationen i Sverige och övriga världen. En ekonomisk nedgång kan sätta press på de skatteintäkter som inflyter till såväl stat som kommun och som i sin tur används för att finansiera bland annat de utbildningstjänster Atvexagruppen erbjuder. Detta, tillsammans med andra förändringar i respektive kommuns budget och anslag till förskola och skola, skulle kunna begränsa barn- och skolpengen eller andra ersättningsformer som påverkar bolaget.	Atvexas modell och kontinuerliga fokus på utveckling gör att bolagen kan klara av tillfälliga ekonomiska nedgångar. Den svenska barn- och skolpengen följer en likvärdighetsprincip vilket innebär att fristående verksamheter (som Atvexas bolag) får samma förutsättningar som den kommunala verksamheten. På detta sätt följer vi den ekonomiska förutsättningen. Atvexa och dotterbolagen följer kommunernas årliga beslut avseende barn- och skolpeng.
Politiska beslut, lagstiftning och reglering	Politiska beslut kan påverka möjligheten att bedriva för- och grundskoleverksamhet i vinstsyfte.	Atvexa följer och bevakar löpande de diskussioner och förändringar som gäller politiska beslut, förändringar i lagstiftningen och regleringar för att kunna hantera de risker som dessa kan medföra. Atvexa och dotterbolagen är även aktiva i branschorganisationen Almega Utbildning och Sefif (Fristående förskolor).

Risk	Beskrivning av risk	Hantering av risk
Finansiell risk		
Finansieringsrisk	Med finansieringsrisk avses risken att framtida kapitalanskaffning och refinansiering av lån som förfaller blir svår eller kostsam.	Atvexa har en stark relation med sina långivare och har som ett av sina finansiella mål att ha en räntebärande nettoskuld, exklusive effekten av IFRS 16, i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA), exklusive effekten av IFRS 16, ska maximalt uppgå till 4,0.
Kreditrisk	Kreditrisken består av att utestående kundfordringar inte kommer att betalas, eller att kunden inte gör sina inbetalningar.	Atvexas kunder är främst kommuner vilka bedöms ha mycket hög kreditvärdighet. Risken för kreditförluster bedöms därför som begränsad.
Ränterisk	Koncernens ränterisk relaterar primärt till koncernens långfristiga skulder och banktillgodohavanden i nordisk bank. Vid räkenskapsperiodens slut var 100 procent av upplåningen till rörlig ränta vilket gör Atvexa exponerad för ränteförändringar.	Atvexas ränterisk hanteras kontinuerligt genom löpande känslighetsanalyser av koncernens exponering mot ränteförändringar ur ekonomi- och finansdirektören. Under räkenskapsåret 2024/2025 har inga ränteesäkringar genomförts.
Valutarisk	Atvexa har en omräkningsexponering som uppstår vid omräkning av de norska och tyska dotterbolagens resultat och nettotillgångar till SEK.	Verksamheten bedrivs huvudsakligen i Sverige och intäkts- och betalningsflödena är därmed till största delen i svensk valuta. En del av koncernens tillgångar, skulder, intäkter och kostnader är i andra valutor än SEK, främst i NOK och till viss del EUR. Intäkterna i NOK uppgår till 13 procent och intäkterna i EUR utgör 2 procent av koncernens intäkter. Verksamheten i Norge och Tyskland har intäkter och kostnader i lokal valuta och det föreligger ingen valutarisk där.

Styrelsens ledamöter

Sara Karlin

Styrelseordförande sedan 2017



Född: 1972

Utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga i bolaget: Ordförande i Ersättningsutskottet, Investeringsutskottet och Kvalitetsutskottet

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande i Atviva AB, Atleva Specialistvård AB, Atleva Specialistvård Intressenter AB och Demina Holding AB. Styrelseledamot i ViSALiT AB, Moment Hälsa AB, Moment Psykologi AB samt Moment Barn och Ungdom AB.

Lars Brune

Styrelseledamot sedan 2009



Född: 1955

Utbildning: Läkarexamen, Göteborgs Universitet.

Övriga uppdrag i bolaget: Ledamot i Investeringsutskottet samt ledamot i Kvalitetsutskottet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i DeMina Holding AB. Styrelseordförande i Nötkärnan Vård och Omsorg AB.

Katarina Sjögren

Styrelseledamot sedan 2022



Född: 1968

Utbildning: Ekonomlinjen (med inriktning ekonomisk analys), Lunds Universitet.

Övriga uppdrag i bolaget: Ledamot i Revisionsutskottet

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i Atleva Specialistvård AB, Center for Translational Research Sweden AB, Atviva AB och Adisi Consulting AB.

Cecilia Daun Wennborg

Styrelseledamot sedan 2013



Född: 1963

Utbildning: Civilekonomexamen, Stockholms Universitet.

Övriga uppdrag i bolaget: Ordförande i Revisionsutskottet och ledamot i Ersättningsutskottet

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande Almi AB, styrelseledamot i Getinge AB, Loomis AB, Bravida Holding AB, Gränges AB och ledamot av Aktiemarknadsnämnden.

Peter Weiderman

Styrelseledamot sedan 2009



Född: 1959

Utbildning: Civilekonomexamen, Uppsala Universitet.

Övrig uppdrag i bolaget: Ledamot i Ersättningsutskottet och ledamot i Investeringsutskottet

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande och styrelseledamot i Atnotera AB. Styrelseledamot i Atviva AB, MLPW Invest AB, Center for Translational Research Sweden AB, Atleva Specialistvård Intressenter AB, Atleva Specialistvård AB samt styrelsesuppleant i Strategy Diagnostics & Dynamics AB och Moment Hälsa AB.

Ledande befattningshavare

Johan Kyllerman

Verkställande direktör och koncernchef sedan 2022, samt styrelserepresentant i Atvexas dotterbolag



Född: 1972

Utbildning: Civilingenjör Industriell Ekonomi, Chalmers Tekniska Högskola. Ledarskapsutbildning, Harvard Business School.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot Almega Utbildning, IHM Business School, Docteam AB (Mobila Doktorn) och Stålpannan AB.

Veronica Hallengren

Ekonomi- och finansdirektör för Atvexa samt styrelserepresentant i Atvexas dotterbolag
Ledande befattningshavare sedan 2016



Född: 1980

Utbildning: Ekonomiprogrammet (kandidatexamen), Högskolan i Gävle, Mäklarprogrammet, Högskolan i Gävle.

Övriga pågående uppdrag: Inga

Angelica Hedin

Kvalitets- och hållbarhetsdirektör för Atvexa, samt segmentschef och styrelseordförande för åtta dotterbolag inom Atvexa. Ledande befattningshavare sedan 2019



Född: 1970

Utbildning: Idrottslärarexamen, Gymnastik- och idrottshögskolan i Stockholm, Rektorexamen, Uppsala Universitet, Rektorslyftet, Uppsala Universitet, certifierad utbildare inom Visible Learning, personlig tränare. Flertalet kurser inom ledarskap och digitalisering.

Övriga pågående uppdrag: Inga

Kajsa Tirén

Kommunikationsdirektör. Ledande befattningshavare sedan 2022



Född: 1972

Utbildning: Förvaltningslinjen Uppsala Universitet, Vallentuna kommuns ledarutvecklingsprogram, Förändringsledning och förändringskommunikation Sveriges Kommunikatörer, Kriskommunikation MSB m.m.

Övriga pågående uppdrag: Inga

Per Marteus

Segmentschef och styrelseordförande för tio dotterbolag inom Atvexa. Ansvarig för Ledarskapsakademien. Ledande befattningshavare sedan 2023.



Född: 1973

Utbildning: Lärarhögskolan i Stockholm – SO-lärare år 4–9, rektorsutbildningen Stockholm

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot Sefif (branschförbund för fristående förskolor).

Tommy Søstumo

Tillväxtdirektör inom Atvexa AB, samt styrelserepresentant i Atvexas dotterbolag. Ledande befattningshavare sedan 2023.



Född: 1971

Utbildning: Diplomekonomi med specialisering Eiendomsmegling, BI Oslo, Officersskola, Det Norske Fältartilleriet

Övriga pågående uppdrag: Inga

Christiane Lietzau

Verkställande direktör för Atvexa Tyskland
Ledande befattningshavare sedan 2024



Född: 1974

Utbildning: Diplom i företagsekonomi

Övriga pågående uppdrag: VD för Kids&more GmbH

Anke Bohm

Verkställande direktör för Atvexa Tyskland
Ledande befattningshavare sedan 2024



Född: 1977

Utbildning: Diplom i företagsekonomi

Övriga pågående uppdrag: VD för ULNA Tyskland

Lillian Åkesson

Verkställande direktör för Ulna Norge.
Ledande befattningshavare sedan 2025



Född: 1976

Utbildning: Master i ledarskap vid Handelshøyskolen BI, Nationell rektorsutbildning vid Handelshøyskolen BI, Systematiskt arbetsmiljöarbete och yttre miljö vid Teknologisk Institut Oslo, Specialpedagogik vid Høgskolen i Østfold, Kandidatexamen, förskollärare vid Høgskolen i Østfold

Övriga pågående uppdrag: Inga

Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen

Belopp i MSEK	Not	2024/25	2023/24
Nettoomsättning		2 663	2 622
Övriga rörelseintäkter		66	68
Intäkter	4	2 729	2 690
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5,6	-425	-445
Personalkostnader	7,8	-1 800	-1 762
Avskrivningar	16,17,18	-317	-299
Rörelseresultat		187	184
Finansiella intäkter	9	1	5
Finansiella kostnader	10	-111	-125
Bokslutsdispositioner	11	-	-1
Finansnetto		-109	-121
Resultat före skatt		78	63
Skatt	12	-21	-21
Årets resultat		57	42
Årets övriga totalresultat			
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen:			
Aktuariella vinster och förluster		0	-2
Uppskjuten skatt avseende aktuariella poster		1	0
Poster som senare kan komma att återföras till resultaträkningen:			
Omräkningsdifferenser		-7	-13
		-6	27

Belopp i MSEK	Not	2024/25	2023/24
Årets totalresultat		51	27
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		57	42
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		51	27
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0

Rapport över finansiell ställning för koncernen

Belopp i MSEK	Not	2025-08-31	2024-08-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	15	1 210	1 202
Övriga immateriella tillgångar	16	1	1
Byggnader och mark	17	6	6
Nyttjanderättstillgångar		1 442	1 501
Övriga materiella anläggningstillgångar	18	53	59
Uppskjuten skatt		22	18
Summa anläggningstillgångar		2 734	2 787
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		17	10
Skattefordran		12	8
Övriga fordringar		30	38
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	46	42
Likvida medel	20	110	119
Summa omsättningstillgångar		214	217
SUMMA TILLGÅNGAR		2 948	3 004

Belopp i MSEK	Not	2025-08-31	2024-08-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER	21		
Aktiekapital		1	1
Övrigt tillskjutet kapital	22	160	160
Balanserat resultat inklusive årets resultat		449	389
Omräkningsreserv		-33	-25
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Totalt eget kapital		576	524
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	27	382	459
Långfristiga leasingskulder		1 186	1 252
Långfristiga skulder till koncernföretag		93	86
Avsättningar	13	0	3
Uppskjuten skatteskuld	12	27	25
Summa långfristiga skulder		1 689	1 825
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	27	47	47
Kortfristiga leasingskulder		319	299
Leverantörsskulder		86	90
Skatteskulder		11	14
Övriga skulder	23	86	80
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	134	124
Summa kortfristiga skulder		683	655
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 948	3 004

Rapport över förändring i eget kapital för koncernen

Belopp i MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare					Innehavare utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserad vinst inkl årets resultat	Summa eget kapital		
Ingående balans 1 september 2023	1	160	-11	384	533	0	533
Årets resultat				42	42	0	42
Årets övriga totalresultat			-13	-2	-15	0	-15
<i>Årets totalresultat</i>			-13	40	27	0	27
<i>Transaktioner med aktieägare</i>							
Förändring av koncernens ägare				-36	-36		-36
Lämnad utdelning till innehav utan bestämmande inflytande						0	0
<i>S:a transaktioner med bolagets ägare</i>				-36	-36	0	0
Utgående balans 31 augusti 2024	1	160	-25	389	524	0	524

Ingående balans 1 september 2024	1	160	-25	389	524	0	524
Årets resultat				57	57	0	57
Årets övriga totalresultat			-7	2	-6		-6
<i>Årets totalresultat</i>	0	0	-7	59	51	0	51
<i>Transaktioner med aktieägare</i>							
Förändring av koncernens ägare							
Lämnad utdelning till innehav utan bestämmande inflytande							
<i>S:a transaktioner med bolagets ägare</i>						0	0
Utgående balans 31 augusti 2025	1	160	-33	449	576	0	576

Rapport över kassaflöde för koncernen

Belopp i MSEK	Not	2024/25	2023/24
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		187	184
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	28	318	307
Erhållen ränta		4	5
Erlagd ränta		-102	-107
Betald inkomstskatt		-32	-13
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		375	376
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-6	-2
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		8	2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		377	376
Investeringsverksamheten			
Förvärv av rörelse	15,26	-17	-12
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	18	-11	-19
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-28	-31

Belopp i MSEK	Not	2024/25	2023/24
Finansieringsverksamheten	29		
Amortering leasingskulder		-281	-267
Amortering av lån		-77	-177
Upptagna lån		-	100
Utbetald utdelning		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-358	-344
Årets kassaflöde		-9	1
Kursdifferenser i likvida medel		0	
Likvida medel vid årets början	20	119	119
Kursdifferenser i likvida medel		0	-1
Likvida medel vid årets slut	20	110	119

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2024/25	2023/24
Nettoomsättning	4	0	2
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	5	-7	-7
Personalkostnader	7	-7	-7
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	18	0	0
Rörelseresultat		-14	-13
<i>Övriga ränteintäkter och liknande intäkter</i>			
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	9	9	7
Räntekostnader och liknande kostnader	10	-52	-60
Resultat efter finansiella poster		-57	-66
<i>Bokslutsdispositioner</i>			
Bokslutsdispositioner	11	103	112
Årets resultat före skatt		46	46
<i>Skatt på årets resultat</i>			
Skatt på årets resultat	12	-12	-14
Årets resultat *)		34	32

* Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat varmed ingen separat rapport över totalresultat lämnas

Moderbolagets balansräkning

Belopp i KSEK	Not	2025-08-31	2024-08-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Inventarier		0	-
Andelar i koncernföretag	26	1 197	1 163
Summa anläggningstillgångar		1 197	1 163
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		0	0
Fordran på koncernföretag		259	268
Skattefordran		10	10
Övriga fordringar		7	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	7	9
Kassa och bank	20	82	101
Summa omsättningstillgångar		365	388
SUMMA TILLGÅNGAR		1 562	1 552

Belopp i KSEK	Not	2025-08-31	2024-08-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	21	1	1
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		133	133
Balanserad vinst		349	317
Årets resultat		34	32
Totalt eget kapital		516	482
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	25	128	114
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	27	382	459
Skulder till koncernföretag		93	1
Summa långfristiga skulder		475	459
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		47	47
Leverantörsskulder		1	1
Skulder till koncernföretag		394	447
Skatteskulder		0	0
Övriga skulder	23	0	1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	2	1
Summa kortfristiga skulder		443	497
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 562	1 552

Rapport över förändring i eget kapital för moderbolaget

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Summa eget kapital
	Aktie-kapital	Överkursfond	Balanserad vinst	Årets resultat	
Ingående balans 1 september 2023	1	133	320	0	453
Vinstdisposition			0	0	
Årets resultat tillika totalresultat				32	32
Årets totalresultat				32	32
<i>Transaktioner med aktieägare</i>					
Fusionsresultat			-3	-	-3
S:a transaktioner med bolagets ägare			-3	-	-3
Utgående balans 31 augusti 2024	1	133	317	32	482
Ingående balans 1 september 2024	1	133	317	32	482
Vinstdisposition			32	-32	-
Årets resultat tillika totalresultat				34	34
Årets totalresultat	1	133	349	34	516
Utgående balans 31 augusti 2025	1	133	349	34	516

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2024/2025	2023/2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-14	-13
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	28	-2	3
Under årets erhållen ränta		9	7
Under årets betald ränta		-40	-42
Betald inkomstskatt		-27	-8
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-74	-53
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		3	-4
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		-5	12
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-76	-44
Investeringsverksamheten			
Koncernbidrag från dotterbolag		134	122
Kassaflöde från investeringsverksamheten		134	122
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		-	100
Amortering av lån		-77	-177
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-77	-77
Årets kassaflöde		-19	1
Likvida medel vid årets början	20	101	100
Likvida medel vid årets slut	20	82	101

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Not 1 – Allmän information

Atvexa AB (i det följande Atvexa eller bolaget) med organisationsnummer 556781-4024 har sitt säte i Stockholm i Sverige. Huvudkontorets adress är Brovägen 9, 182 76 Stocksund. Koncernredovisningen omfattar Atvexa AB och dess dotterbolag (i det följande koncernen). Koncernen bedriver huvudsakligen förskoleverksamhet och skolverksamhet.

Not 2 – Väsentliga redovisningsprinciper Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS redovisningsstandarder (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 12 december 2025.

Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 18 december 2025.

Ändrade redovisningsprinciper

Ändrade och nya redovisningsprinciper för året

Inga nya standarder och tolkningar som Atvexa tillämpar från och med den 1 september 2024 har medfört någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

Koncernredovisningen omfattar Atvexa AB och samtliga dotterföretag.

(i) Konsolideringsprinciper

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och de företag, i vilka moderbolaget har ett bestämmande inflytande.

(ii) Dotterföretag

Koncernens innehav i ULNA Nord gGmbH klassificeras inte som ett innehav i dotterföretag enligt definitionen i IFRS 10 Koncernredovisning, och ska inte heller konsolideras. Den verksamhet som bedrivs i ULNA Nord gGmbH är icke-vinstdrivande och resultatet skall återinvesteras i verksamheten, och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då koncernen inte har rätt till rörlig avkastning.

Finansiella instrument

Finansiella instrument består av kundfordringar, likvida medel, finansiella låneskulder och leverantörsskulder, samt i moderbolaget, fordringar och skulder till koncernföretag.

De finansiella instrumenten värderas till upplupet anskaffningsvärde. Inga väsentliga belopp värderas till verkligt värde eller marknadsvärde.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 redovisning för juridiska personer.

Ändrade och nya redovisningsprinciper för året

Upplysning om redovisningsprinciper ändras i RFR 2 enligt IAS 1 - utformning av finansiella rapporter. Detta innebär att upplysningarna reduceras och att endast upplysningar om väsentliga redovisningsprinciper inkluderas (se nedan).

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

För upplysning om moderbolagets redovisningsprinciper för skatter, bokslutsdispositioner och leasing hänvisas till respektive not.

Not 3 – Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Dessa finansiella rapporter har upprättats i enlighet med IFRS och när finansiella rapporter upprättats har företagsledningen gjort bedömningar och antaganden som påverkat tillämpningen av redovisningsprinciper och även de redovisade beloppen för tillgångar, skulder, intäkter och kostnader.

Med andra bedömningar, antaganden och uppskattningar kan resultatet som presenteras bli ett annat. Ändrade bedömningar redovisas framåtriktat.

Väsentliga uppskattningar påverkar bedömningar för Goodwill, Förvärv och Leasing. Närmare upplysning om denna påverkan finns i not 15 – Goodwill, not 14 – Förvärv och not 6 – Leasing.

Not 4 – Intäkter från avtal med kunder

Intäktsfördelning	2024/2025	2023/2024
Utbildningsintäkter	2 663	2 622
Statliga bidrag	32	50
Övriga intäkter	34	18
Summa intäkter	2 729	2 690

Koncern

Intäktsfördelning per land	2024/2025	2023/2024
Sverige	2 298	2 272
Norge	368	364
Tyskland	63	53
Summa	2 729	2 690

Moderbolaget

Intäktsfördelning per land	2024/2025	2023/2024
Sverige	0	2
Norge	-	-
Tyskland	-	-
Summa	0	2

Avtalsfordringar och avtalsskulder	2024/2025	2023/2024
Avtalstillgång		
Upplupna intäkter	9	17
Avtalsskulder		
Förutbetalda intäkter	62	49

Avtalsskulden väntas i all väsentlighet intäktsredovisas under nästkommande räkenskapsår. Största delen av intäkterna härrör sig från kommuner och stat i Sverige och motsvarande i Norge. Intäkterna utbetalas utifrån fastställda betalningsplaner månadsvis för årets tolv månader och i Norge till viss del kvartalsvis i förskott. Föräldrarfaktureringen för exempelvis förskole- och fritidsavgift, sker månadsvis med 30 dagars betalning. Statliga bidrag betalas ut från fastställda betalningsplaner antingen kvartalsvis eller halvårsvis i förskott.

Återstående prestationsåtaganden

Koncernens intäkter hänför sig vanligtvis till tidsbegränsade utbildningar. Dessa är vanligtvis ett skolår. Det är dock vanligt att barn och elever fortsätter sin utbildning

i flera läsår. Ersättning från kommun eller annan part utgår dock ifrån inskrivna barn och elever. Detta gör att återstående prestationsåtaganden i normala fallet är väldigt begränsade varför inga upplysningar om detta lämnas. Dock kan man se information om antal barn och elever (årssnitt) som motsvarar koncernens kontraktportfölj och kan leda till framtida intäkter. Under 2024/2025 har medelantalet barn och elever varit 16 940.

Redovisningsprinciper

Nettoomsättning

Utbildningsintäkterna består av intäkter från förskole- och skolverksamheten i form av förskolepeng, skolpeng samt, ersättningar avseende barnomsorg och fritidsverksamhet som i vissa fall faktureras till vårdnadshavare.

Förskole- och skolpengen bestäms av varje kommun och beslut om beloppets storlek sker vanligen en gång per år i anslutning till årsskiftet december-januari. Dessa intäkter utgår i och med tillstånd från kommunerna för att bedriva förskola och tillstånd från Skolinspektionen att bedriva grundskoleverksamhet. Nettoomsättningen redovisar det belopp som Koncernen förväntar sig ha rätt till och exkluderar mervärdesskatt och rabatter. Intäkten

redovisas när kontrollen av tillhandahållna tjänster i form av förskole- och skolverksamheten överförs till kunden.

Erhållen förskolepeng redovisas över tid. Intäkten redovisas i takt med utförande av tjänsten och sker över den tid som Koncernen tillhandahåller utbildning. Erhållen skolpeng samt övriga ersättningar avseende grundskoleverksamheten redovisas över tid. Intäkten redovisas i takt med färdigställandegraden och sker över den tid som Koncernen tillhandahåller utbildning. Denna period inkluderar planering inför kommande termin samt efterarbete efter avslutad termin. Innebörden är att intäkterna från grundskoleverksamheten redovisas jämnt under räkenskapsårets tre första kvartal men blir avsevärt lägre under det fjärde kvartalet då eleverna har sommarlov och undervisningsperioden därmed är kortare.

Statliga bidrag

Statliga bidrag redovisas som upplupen intäkt i det fall dessa med rimlig säkerhet kommer att erhållas samt att Koncernen kommer att uppfylla de villkor som är knutna till bidraget. Bidraget resultatförs under den period som bolaget haft kostnader knutna till bidraget.

Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag för kvalitetshöjande åtgärder, inköp av vissa läromedel och kunskapsutveckling. Bidrag som erhålls för att täcka kostnader redovisas som en kostnadsreducering av motsvarande kostnadspost, exempel på detta är lärarlönelyft, förstelärartillägg och övriga lönebidrag. Bidrag som inte erhålls för att täcka kostnader redovisas som en övrig intäkt i rapport över resultat och övrigt totalresultat.

Övriga intäkter

Övriga intäkter avser intäkter som inte är direkt relaterade till utbildning, så som bland annat försäkringsintäkter samt hyresintäkter. Hyresintäkter avser operationella leasingavtal och redovisas linjärt över leasingperioden.

Not 5 – Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
KPMG				
Revisionstjänster	6	4	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0	-	-
Skatterådgivning	0	0	0	-
Andra uppdrag	0	-	-	-
Övriga				
Revisionstjänster	0	0	-	-
Skatterådgivning	0	-	-	0
Andra uppdrag	0	-	-	-

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och koncernredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Not 6 – Leasingavtal

Nyttjanderättstillgång

Koncernens leasingavtal består huvudsakligen av lokalhyresavtal. Därutöver tillkommer leasing av kontorsmaskiner (kopiatorer, skrivare etc.) samt övrigt (framför allt datorer).

Belopp i MSEK	Koncernen 2024/25				Koncernen 2023/24			
	Fastigheter	Kontorsmaskiner	Övrigt	Totalt	Fastigheter	Kontorsmaskiner	Övrigt	Totalt
Avskrivningar under året	293	7	0	299	282	7	0	288
Utgående balans 31 augusti 2025	1 427	15	0	1 442	1 486	15	0	1 501

Tillkommande nyttjanderättstillgångar under 2024/25 uppgick till 241 MSEK. I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingskulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

Leasingskulder

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2025-08-31	2024-08-31
Kortfristiga leasingskulder	319	299
Långfristiga leasingskulder	1 186	1 252
Leasingskulder som ingår i rapporten över finansiell ställning	1 506	1 551

För löptidsanalys av leasingskulder, se not 28 Information om finansiella risker och finansiell riskhantering i avsnittet om likviditets- och finansieringsrisk.

Belopp redovisade i resultatet

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2024/25	2023/24
IFRS 16		
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	299	288
Ränta på leasingskulder	71	69
Kostnader för korttidsleasing	5	5
Kostnader för leasar av lågt värde	2	2

Vid årets utgång fanns leasingavtal och andra hyresavtal med framtida minimileaseavgifter enligt följande:

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
- inom ett år	357	339	1	1
- mellan ett och fem år	868	890	0	1
- längre än fem år	595	675	-	0
	1 819	1 905	1	1
Räkenskapsårets kostnader för motsvarande avtal har uppgått till	366	349	1	1
varav Lokalkostnad	356	339	1	1

Koncernen vidareuthyr hyresavtal

Vid årets utgång fanns vidareuthyrda operativa hyresavtal med framtida minimileaseavgifter enligt följande:

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
- inom ett år	1	1	-	-
- mellan ett och fem år	5	4	-	-
- längre än fem år	4	5	-	-
	10	10	-	-
Räkenskapsårets intäkter för motsvarande avtal har uppgått till	1	-	-	-
varav övriga intäkter	1	-	-	-
Räkenskapsårets kostnader för motsvarande avtal har uppgått till	-1	-	-	-
varav Lokalkostnad	-1	-	-	-

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2024/25	2023/24
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	368	350

Ovanstående kassaflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingkund, som belopp som betalas för korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Fastighetsleasing

Den genomsnittliga återstående leasingperioden för koncernen fastighetsleasingsavtal är 4 (5) år. Redovisad leasingkund för de avtal som förfaller inom 36 månader uppgår till 919 MSEK (917). Betydande förändringar av redovisad nyttjanderättstillgång och leasingkund kan ske i framtiden då leasingavtals tidigare bedömda leasingperiod löper ut och leasingperioden omprövas. Majoriteten av koncernens fastighetsleasingavtal innehåller leasingavgifter som baseras på förändringar i lokala prisindex. Dessa belopp fastställs årligen.

Övriga leasingavtal

Koncernen leasar kontorsmaskiner såsom skrivare, kopiatorer, kaffemaskiner etcetera med leasingperioder på mellan ett och tre år. Förlängningsoptioner för dessa avtal förekommer endast i obetydlig omfattning.

Därutöver leasar koncernen en del fordon som vanligtvis har en leasingperiod på mellan tre och fem år. Koncernen är i normalfallet inte rimligt säker på att förlänga dessa leasingavtal och leasingperioden motsvarar därmed den ursprungliga avtalsperioden.

Redovisningsprinciper

Leasade tillgångar

Koncernen hyr och leasar tre identifierade tillgångsslag; fastigheter/lokaler, maskiner/inventarier samt bilar.

Majoriteten av de kontrakt som klassificeras som leasingkontrakt enligt IFRS 16 avser lokaler där koncernens dotterbolag bedriver verksamhet i egen regi.

Hyresavtal relaterade till fastigheter löper vanligtvis på: 3-5 år i Sverige

15-25 år i Norge

0-35 år i Tyskland

Avtal avseende kopiatorer, teknisk utrustning samt bilar löper vanligtvis på mellan tre till fem år.

Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Vid fastställande av leasingperioden för Koncernens lokaler för att bedriva skolverksamhet tas i beaktning hur Koncernens framtida verksamhet planeras. I denna planering har faktorer som kundunderlag, demografi, befolkningsökning med mera en stor betydelse. Koncernen bedömer att man normalt kan förutse dessa faktorer på ett sådant sätt så att man med rimlig säkerhet kan göra bedömningar av optioner på de avtal som ledningen inom 12 månader behöver avgöra ska förlängas. I de fall bedömningen gör att avtalen ska förlängas adderas alltså förlängningsperioder på så sätt att ett nytt slutdatum på leasingperioden infaller.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med koncernens marginella upplåningsränta, vilken utöver Atvexas kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de sällsynta fall då ett leasingavtals implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 tkr, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingkund. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingkulder i balansräkningen

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Vid beräkning av leasingkulda har företagsledningen gjort ett antal uppskattningar, antaganden och bedömningar, som om de hade gjorts på annat sätt, skulle påverkat storleken på leasingkulden och därmed nyttjanderättstillgångarna. Vid beräkning av leasingkulden har leasingåtagandena diskonterats med en diskonteringsränta där hyreskontrakten kategoriserats utifrån geografiskt läge. Vid fastställande av leasingperioden för Koncernens lokaler för att bedriva skolverksamhet tas i beaktning hur Koncernens framtida verksamhet planeras. I denna planering har faktorer som kundunderlag, demografi, befolkningsökning med mera en stor betydelse. Hur dessa faktorer tros se ut i framtiden får därmed en påverkan för med vilken grad av säkerhet man vid ett leasingavtals inledningsdatum kan göra bedömningar kring huruvida förlängningsoptioner kommer att utnyttjas.

Företagets uppskattningar och bedömningar har väsentlig betydelse för leasingkulden. Ändrade uppskattningar och bedömningar hade givit ett annat resultat på redovisad leasing.

Not 7 – Löner, andra ersättningar och sociala avgifter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Löner och ersättningar				
Löner och ersättningar m.m.	1 385	1 344	5	5
Pensionskostnader, avgiftsbestämda planer	103	89	1	1
Sociala avgifter	398	396	2	2
	1 886	1 830	7	7

Löner och ersättningar avser	Koncernen			
	2024/25		2023/24	
	Styrelse, VD och ledande befattningshavare	Övriga anställda	Styrelse, VD och ledande befattningshavare	Övriga anställda
Löner och ersättningar	48	1 337	49	1 296
varav rörliga ersättningar	0,7	-	0,6	0
Pensioner	8	95	8	80

Koncernen har erhållit anställningsstöd i form av lönebidrag och statsbidrag för bland annat utgivna förstelärartillägg, karriärtjänster, lärarlyftet och likvärdig skola om totalt 82 MSEK (66) vilka reducerar personalkostnaderna. Redogörelse över bidragen presenteras i not 9. Årets ersättning för sjuklönekostnader uppgick till 25 MSEK (27). Denna ersättning reducerar personalkostnaderna.

I de bolag där det finns en vice vd så inkluderas dessa som ledande befattningshavare. För bolag med enbart vd ingår bara dennes uppgifter i sammanställningen.

Belopp i MSEK	Grunlön/ styrelsearvode	Övrig ersättning	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Summa
Löner och andra ersättningar till styrelse samt ledande befattningshavare					
2024/2025					
Sara Karlin (Styrelsens ordförande)	0,6	-	-	-	0,6
Peter Weiderman (Styrelseledamot)	0,3	-	-	-	0,3
Lars Brune (Styrelseledamot)	0,3	-	-	-	0,3
Cecilia Daun Wennborg (Styrelseledamot)	0,3	-	-	-	0,3
Katarina Sjögren (Styrelseledamot)	0,2	-	-	-	0,2
Johan Kyllerman (vd)	2,7	0,3	0,7	0,6	4,2
Andra ledande befattningshavare (8 personer)	8,9	-	-	1,5	10,4
Summa	13,2	0,3	0,7	2,1	16,3
Löner och andra ersättningar till styrelse samt ledande befattningshavare					
2023/2024					
Sara Karlin (Styrelsens ordförande)	0,5	-	-	-	0,5
Peter Weiderman (Styrelseledamot)	0,2	-	-	-	0,2
Lars Brune (Styrelseledamot)	0,2	-	-	-	0,2
Cecilia Daun Wennborg (Styrelseledamot)	0,3	-	-	-	0,3
Gunilla Öhman (Styrelseledamot)	0,2	-	-	-	0,2
Katarina Sjögren (Styrelseledamot)	0,2	-	-	-	0,2
Johan Kyllerman (vd)	2,5	0,1	0,6	0,5	3,7
Andra ledande befattningshavare (8 personer)	9,1	-	0	1,4	10,5
Summa	13,2	0,1	0,6	1,9	15,8

Övrig ersättning avser semesterlöneskuld.

Antal anställda	2024/25			2023/24		
	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Medelantalet anställda har varit						
Dotterbolag i Sverige	2 667	2 281	386	2 681	2 299	383
Dotterbolag i Norge	433	370	63	416	351	65
Dotterbolag i Tyskland	78	70	8	68	60	8
Moderbolaget	1	-	1	1	-	1
Totalt	3 180	2 721	458	3 166	2 710	457

Könsfördelning bland ledande befattningshavare	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Styrelsens stämvalda ledamöter				
Kvinnor	59%	58%	60%	57%
Män	41%	42%	40%	43%
Ledningsgruppen				
Kvinnor	83%	82%	67%	67%
Män	17%	18%	33%	33%

Not 8 – Statliga bidrag

	2024/25	2023/24
Stärkt kunskapsutveckling	23	15
Lärlönelyftet	13	12
Anställningsstöd lönebidrag	12	12
Förstelärare/karriärtjänst	6	6
Kvalitetshöjande åtgärder i förskolan	22	4
Övriga lönebidrag	6	15
Summa	82	66

Statliga bidrag för att täcka lönekostnader, så som lärlönelyft, förstelärare tillägg och övriga lönebidrag nettoredovisas inom personalkostnader. Statliga bidrag som inte täcker upp en direkt personalrelaterad kostnad redovisas som övrig intäkt och uppgick i år till 32 MSEK (50). Dessa bidrag består främst av kvalitetshöjande åtgärder i förskolan, kunskapsutveckling och inköp av läromedel. I Tyskland erhålls investeringsbidrag i samband med nyetablering av förskolor. Under året erhöll Atvexa 0 (6) MSEK i investeringsbidrag i Tyskland.

Not 9 – Finansiella intäkter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Ränteintäkter och liknande resultatposter				
Ränteintäkter från koncernföretag	-	-	6	3
Övriga ränteintäkter	1	5	3	4
Summa finansiella intäkter	1	5	9	7
Varav ränteintäkter för finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen.	1	5	3	4

Not 10 – Finansiella kostnader

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Räntekostnader på lån	-28	-38	-28	-38
Räntekostnader avseende leasingskuld	-71	-69	-	-
Räntekostnader från koncernföretag	-7	-15	-17	-19
Övriga räntekostnader	-2	-	-5	-
Valutakursförluster	-2	-3	-2	-3
	-111	-125	-52	-60

Samtliga räntekostnader hänför sig till finansiella instrument som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Redovisningsprinciper

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, inklusive periodisering av transaktionskostnader för upptagande av lån. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden.

Not 11 – Bokslutsdispositioner

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Erhållna koncernbidrag	-	-	117	134
Lämnade koncernbidrag	-	-1	0	-1
Avsättning till periodiseringsfond	-	-	-19	-21
Upplösning av periodiseringsfond	-	-	5	-
Summa	-	-1	103	112

Redovisningsprinciper

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Not 12 – Skatter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Aktuell skatt för året	-23	-19	-12	-13
Justering av skatt från tidigare år	0	-2		-1
Uppskjuten skatteintäkt/kostnad	2	1		-
	-21	-21	-12	-14
Uppskjuten skattekostnad (-) / skatteintäkt (+)				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	2	1	0	-
Totalt redovisad uppskjuten skatteintäkt	2	1	-	-
Avstämning av effektiv skatt				
Redovisat resultat före skatt	78	63	46	46
Skatt enligt gällande skattesats, 35%	4	3	-	-
Skatt enligt gällande skattesats, 22%	-3	-2	-	-
Skatt enligt gällande skattesats, 20,6%	-16	-13	-10	-10
Skatteeffekt av				
Ej avdragsgilla kostnader	-2	-3	-2	-3
Ej skattepliktiga intäkter	0	0	0	0
Schablonintäkt avseende periodiseringsfonder	0	0	0	0
Omvärdering av uppskjuten skatt	-4	-4	-	-
Justering av skatt från tidigare år	0	-2	-	-1
	-21	-21	-12	-14

Uppskjutna skattefordringar och skulder hänför sig till följande:

Belopp i MSEK	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skatteskuld		Netto	
	2025-08-31	2024-08-31	2025-08-31	2024-08-31	2025-08-31	2024-08-31
Koncernen						
Obeskattade reserver	-	-	27	24	-27	-24
Uppskjuten skatt på leasing	318	327	300	313	18	14
Uppskjuten skatt på temporära skillnader	4	3	1	0	3	3
Pensionsavsättning	-	1	-	-	-	0
Kvittning av uppskjuten skattefordran och skatteskuld	-300	-313	-300	-313	-	-
Skattefordringar/skulder netto	22	18	27	25	-6	-7

Uppskjuten skatt avser leasing. De uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder som uppkommit i redovisningen till följd av ingångna leasingavtal netto redovisas i balansräkningen i de fall förutsättningar för kvittning är uppfyllda. Uppskjutna skatteskulder hänförliga till nyttjanderättstillgångar uppgår till 300 (313) MSEK och uppskjutna skattefordringar hänförliga till leasingskulder uppgår till 318 (327) MSEK per 2025-08-31.

Redovisade uppskjutna skattefordringar och skulder:

Nettoskuld per 1 september 2023	2
Redovisat i årets resultat	-1
Övrigt total resultat	1
Fusion	4
Företagsförvärv	1
Valutadifferens	0
Nettoskuld per 1 september 2024	7
Nettoskuld per 1 september 2024	7
Redovisat i årets resultat	-3
Övrigt total resultat	0
Omklassificering till aktuell skatt	1
Företagsförvärv	0
Valutadifferens	0
Nettoskuld per 31 augusti 2025	6

Redovisningsprinciper

Redovisningsprinciper har ändrats för redovisning av uppskjuten skatt som initialt ger upphov både till en tillgång och skuld på leasing. Effekten redovisas i tabellen "Uppskjutna skattefordringar och skulder" hänför sig till följande".

Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

I moderbolaget redovisas i balansräkningen obeskattade reserver utan uppdelning på eget kapital och uppskjuten skatteskuld, till skillnad mot i koncernen. I resultaträkningen görs i moderbolaget på motsvarande sätt ingen fördelning av del av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

Not 13 – Avsättningar

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Ingående värde	3	1	–	–
Pensionsavsättningar Norge	-3	1	–	–
Övriga avsättningar i Tyskland	-1	1	–	–
Valutakursdifferens	0	0	–	–
Utgående värde	0	3	0	0

Pensionsavsättningar i Norge utgör nettot av nuvärdet av förmånsbestämd pensionsskuld och verkligt värde av förvaltningstillgångar.

Pensionsplanerna exponerar koncernen för ränterisk, inflationsrisk, aktuariell risk samt livslängdsrisk. Pensionsplanernas riskprofil avviker inte materiellt från andra förmånsbestämda pensionsplaner.

Pensionsplaner

Antal	Koncernen			
	2024/25		2023/24	
	Aktiva	Pensionerade	Aktiva	Pensionerade
Kommunal Landspensjonskasse (KLP) 12384-001	9	5	9	5
Storebrand	7	16	10	14
Total	16	21	19	19

Kommunal Landspensjonskasse (KLP) och Storebrand är helt stängda för nya medlemmar. Den vägda genomsnittliga löptiden, durationen, för den totala förmånsbestämda pensionsskulden uppgår till 24,9 år. Kontrakten med Storebrand redovisas på en rad.

Nettopensionsavsättning

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2024/25	2023/24
Nuvärdet av pensionsskuld	19	21
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	19	19
Nettopensionsskuld (+)/fordran (-) i balansräkningen	0	2

Nuvärdet av förpliktelsen fördelar sig på planens/planernas medlemmar enligt följande: Aktiva medlemmar 19% (26%), Pensionärer 57% (50%), avslutade 24% (24%)

Förpliktelsens nuvärde

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2024/25	2023/24
Förpliktelsens nuvärde ingående balans	21	19
Varav omvärdering av pension:		
-Demografiska antaganden	0	0
-Finansiella antaganden	-3	2
-Erfarenhetsbaserade justeringar	0	0
Förmåner intjänade under perioden	0	1
(Vinster) och förluster från regleringar		0
Räntekostnader	1	1
Betald löneskatt	0	0
Pensionsutbetalningar	0	0
Valutakursdifferens	-1	-1
Förpliktelsens nuvärde, utgående balans	19	21

Verkligt värde på förvaltningstillgångar

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2024/25	2023/24
Ingående balans för förvaltningstillgångar	19	18
Avkastning på förvaltningstillgångar	0	-
Förmåner intjänade under perioden	1	2
Ränteintäkter	0	1
Aktuariella omvärderingseffekter	-1	1
Pensionsutbetalningar	0	0
Arbetsgivaravgifter (AGA)	0	0
Valutakursdifferens	-1	-1
Utgående balans för förvaltningstillgångar	19	19

Avsättningens kostnader redovisad i årets resultat

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2024/25	2023/24
Nettokostnad	-1	-1

Kostnad redovisad i övrigt totalresultat

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2024/25	2023/24
Netto redovisat i övrigt totalresultat	2	-2

Huvudsakliga aktuariella antaganden

Koncern	2024/2025		2023/2024	
	Storebrand	KLP	Storebrand	KLP
Diskonteringsränta	3,90%	3,80%	3,10%	3,25%
Livslängd	K2013BE	K2013BE	K2013BE	K2013BE
Löneökning	4,00%	4,00%	3,50%	3,50%
Pensionsindexering	2,40%	2,75%	1,80%	2,80%
Ökning av grundbelopp	3,75%	3,75%	3,25%	3,25%

Vid fastställande av pensionsskuldens nuvärde använder koncernen en diskonteringsränta som följer marknadspraxis och de rekommendationer som utfärdas av NRS, norsk redovisningsstandard, två gånger per år. Övriga antaganden följer mer eller mindre samma rekommendationer. Diskonteringsräntan är det antagande som har enskilt störst påverkan på värderingen av pensionsskulden och effekten av en förändrad diskonteringsränta varierar mellan de olika pensionsplanerna till följd av dess populationssammansättning och räntekänslighet. Som tumregel är koncernens uppfattning att en förändring av diskonteringsräntan med 100 räntepunkter ökar/minskar pensionsåtagandets storlek med cirka 10-15%.

De aktuariella värderingarna enligt IAS 19 har utförts per 2025-08-31.

Moderbolaget

Avgiftsbestämda pensionsplaner

I Sverige har bolaget avgiftsbestämda pensionsplaner för arbetare som helt bekostas av företagen. I utlandet finns avgiftsbestämda planer vilka till viss del bekostas av dotterföretagen och delvis täcks genom avgifter som de anställda betalar. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Kostnader för avgiftsbestämda planer ¹	103	87	0	0

Redovisningsprinciper

Förmånsbestämda pensionsplaner

Inom koncernen finns avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige samt i Norge.

Anställda i den svenska verksamheten erhåller som huvudprincip pensionsförmåner enligt den kollektivavtalade ITP-planen. Individer födda 1978 och tidigare är berättigade till ITP2 vilket är en förmånsbestämd pensionsplan.

Koncernen tryggar denna plan genom försäkringskontrakt i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2024/2025 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

De norska pensionslösningarna redovisas som förmånsbestämda pensioner.

Koncernen har 6 mindre förmånsbestämda planer i Norge som tillhåller ersättningar till anställda när de uppnår pensionsålder. Planerna ger livsvarig ersättning som baseras på slutlön.

Redovisat värde för pensioner och liknande förpliktelser i koncernens rapport över finansiell ställning motsvarar förpliktelseernas nuvärde vid bokslutstidpunkten, med avdrag för det verkliga värdet av förvaltningstillgångar inkluderat löneskatt.

Långfristiga pensionsersättningar

Koncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner.

Pensionsplaner som inte är avgiftsbestämda är förmånsbestämda. För förmånsbestämda pensionsplaner fastställs kostnaden för pensionsförmånen baserat på aktuariella beräkningar enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Omvärderingar, inklusive aktuariella vinster och förluster, och avkastningen på förvaltningstillgångarna (exklusive räntekomponenten som redovisas i resultatet) redovisas i övrigt totalresultat i den period de uppkommer.

Ett fåtal anställda i Sverige omfattas av ITP2-planen som är en förmånsbestämd pensionsplan finansierad genom pensionsförsäkringar i det ömsesidiga försäkringsbolaget Alecta. Denna är en pensionsplan som omfattar flera arbetsgivare. Till följd av att det inte finns tillräcklig information för att redovisa denna som en förmånsbestämd pensionsplan redovisas denna som en avgiftsbestämd plan. Planen redovisas därför som en avgiftsbestämd plan, vilket innebär att som pensionskostnad redovisas premierna i takt med att de anställda utfört sina tjänster.

Not 14 – Rörelseförvärv

Förvärv 2024/2025

Under perioden har koncernen genomfört fem förvärv. Två av förvärven avsåg inkråmsförvärv och resterande del av förvärven avsåg bolagsförvärv. I bolagsförvärven förvärvades samtliga aktier.

Förvärvande bolag	Förvärvat bolag	Tillträdesdatum
Atvexa GmbH	Farm KITA Bamberg	2024-09-01
Montessoriförskolor och skolor i Sverige AB	Vidkärrs Montessoriförskola	2024-10-01
Ängdala Skolor AB	Gyatrollets Förskola AB	2025-04-07
Byängsskolan AB	Friskolan Asken AB	2025-04-10
Montessoriförskolor och skolor i Sverige AB	Stella Montessori AB	2025-05-01

Förvärvsanalyserna är preliminära i ett år från och med förvärvsdatum. Justering kan komma att ske om den intjänade skolpengen ändras i den förvärvade verksamheten.

Förvärvseffekter på gjorda förvärv (MSEK)	Totalt
Köpeskilling inklusive transaktionskostnader	28
Avgår transaktionskostnader	-2
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	-9
Summa goodwill	17

Förvärvade verkliga värden (MSEK)	Totalt
Materiella anläggningstillgångar	1
Finansiella tillgångar	3
Omsättningstillgångar	4
Likvida medel	9
Övriga skulder	-8
Förvärvade verkliga värden	9

Förvärvens påverkan på likvida medel (MSEK)	Totalt
Köpeskilling inklusive transaktionskostnader	28
Likvida medel i förvärvade bolag	-9
Påverkan på likvida medel	19

Påverkan på rörelseintäkter och resultat 2024/2025 (MSEK)	Totalt
Intäkter	36
Resultat efter finansnetto	1

Om bolagen ingått från och med räkenskapsårets ingång (MSEK)	Totalt
Intäkter	85
Resultat efter finansnetto	8

Inga immateriella tillgångar har identifierats separat skiljt från goodwill. Den goodwill som uppstår genom förvärven är hänförlig till framtida intjäningsförmåga, att verksamheten kan drivas med god lönsamhet uthålligt baserat på sin kvalitet och attraktivitet. Fordringar i förvärvade bolag är i sin helhet reglerade. Transaktionskostnader resultatförs i koncernen under övriga externa kostnader och redovisas i rapporten över kassaflöde i rörelseresultat från den löpande verksamheten.

Förvärv 2023/2024

Under perioden har koncernen genomfört två förvärv, ett av förvärven avsåg inkråmsförvärv och ett bolagsförvärv. I bolagsförvärvet förvärvades samtliga aktier.

Förvärvande bolag	Förvärvat bolag	Tillträdesdatum
Måbra Förskolor AB	Klax AB	2023-10-02
ULNA Hamburg GmbH	KITA Sandvika	2024-01-01

Förvärvseffekter på gjorda förvärv (MSEK)	Totalt
Köpeskilling inklusive transaktionskostnader	22
Avgår transaktionskostnader	0
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	-8
Summa goodwill	14

Förvärvade verkliga värden (MSEK)	Totalt
Materiella anläggningstillgångar	3
Finansiella tillgångar	1
Omsättningstillgångar	4
Likvida medel	10
Övriga skulder	-10
Förvärvade nettotillgångar	8

Förvärvens påverkan på likvida medel (MSEK)	Totalt
Köpeskilling inklusive transaktionskostnader	22
Likvida medel i förvärvade bolag	-10
Avgår preliminär köpeskilling som inte reglerats	-
Påverkan på likvida medel	12

Påverkan på rörelseintäkter och resultat 2023/2024 (MSEK)	Totalt
Intäkter	53
Resultat efter finansnetto	5

Om bolagen ingått från och med räkenskapsårets ingång (MSEK)	Totalt
Intäkter	60
Resultat efter finansnetto	4

Inga immateriella tillgångar har identifierats separat skiljt från goodwill. Den goodwill som uppstår genom förvärven är hänförlig till framtida intjäningsförmåga, att verksamheten kan drivas med god lönsamhet uthålligt baserat på sin kvalitet och attraktivitet. Fordringar i förvärvade bolag är i sin helhet reglerade. Transaktionskostnader resultatförs i koncernen under övriga externa kostnader och redovisas i rapporten över kassaflöde i rörelseresultat från den löpande verksamheten.

Not 15 – Goodwill

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2025-08-31	2024-08-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärde vid årets ingång	1 202	676
Fusion	-	526
Rörelseförvärv	17	14
Omräkningsdifferenser	-9	-15
Anskaffningsvärde vid årets utgång	1 210	1 202

Goodwill utgör skillnaden mellan erlagd köpeskilling och det verkliga värdet på förvärvade nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill skrivs inte av utan värdet testas i stället minst årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov.

Föregående års ökning är främst en följd av den nedströms fusion som genomförts och som innebär att koncernredovisningen utgör en fortsättning på koncernredovisningen i DeMina Skolintressenter.

Atvexa består av tjugo kassagenererande enheter. Nedskrivningsprövningen upprättas per kassagenererande enhet. Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiell budget och prognos och framtida antaganden täcker en femårsperiod. Ledningen har fastställt den genomsnittliga tillväxttakten och marginalen baserat på sina förväntningar på marknadsutvecklingen och baserat på historiska erfarenheter. Kassaflöden som beräknats bortom prognosperioden extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt enligt uppgift nedan.

Viktiga antaganden i beräkningen	Metod för att skatta värdet		
Tillväxt	Tillväxttakten under prognosperioden och för perioden efter prognosperioden följer riksbankens inflationsantaganden.		
Rörelsemarginal	Prognosen för personalkostnader som är den största kostnadsposten, baseras på förväntad inflation med viss reallöneökning och planerade effektiviseringar. Prognosen är konsekvent med tidigare erfarenhet och utveckling.		
Diskonteringsränta	Diskonteringsräntan är framtagen genom en vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) för koncernen och återspeglar aktuella marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde.		
Antaganden	Tillväxt: 2% (2%)	Diskonteringsränta e skatt 10% (10%)	Diskonteringsränta f skatt 12% (12%)

Nedskrivningsprövningarna har inte föranlett något nedskrivningsbehov för goodwill. En känslighetsanalys där marginalen sänks med 1% respektive diskonteringsräntan efter skatt ökar med 1% föranleder inte heller något nedskrivningsbehov.

Redovisningsprinciper

Goodwill värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst årligen för nedskrivningsbehov. Kassagenererande enheter är inom Atvexa deras självständiga dotterbolag. Detta motsvarar även den lägsta nivån där det finns fullständig finansiell information som följs upp internt.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Nedskrivningsprövning av goodwill

Goodwill är föremål för nedskrivningsprövning årligen eller oftare om det finns en indikation på nedskrivningsbehov. Dessa prövningar görs på beräkningar som baseras på ledningens antaganden om tillväxttakt, vinstmarginal, investeringsbehov och diskonteringsränta.

Not 16 – Övriga immateriella tillgångar – Hyresrätter och liknande rättigheter

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2025-08-31	2024-08-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärden vid årets ingång	2	2
Rörelseförvärv	0	0
Omräkningsdifferenser	0	0
Investeringar	0	0
Utrangering/försäljning	0	0
Anskaffningsvärde vid årets utgång	2	2
Ack avskrivningar vid årets ingång	-1	-1
Ack avskrivningar i rörelseförvärv	0	0
Årets avskrivningar	0	0
	-1	-1
Redovisat värde	1	1

Övriga immateriella tillgångar per land	2025-08-31	2024-08-31
Sverige	1	1
Norge	-	-
Tyskland	-	-
Summa	1	1

Not 17 – Byggnader och mark

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2025-08-31	2024-08-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärden vid årets ingång	7	7
Investeringar	0	0
Förvärvade fastigheter	0	-
Avyttringar/utrangeringar	0	-
Omklassificeringar	0	0
Anskaffningsvärde vid årets utgång	8	7
Ack av- och nedskrivningar		
Ack avskrivningar vid årets ingång	-1	0
Avyttringar/utrangeringar	0	0
Omklassificeringar	0	0
Årets avskrivningar	0	0
Av- och nedskrivningar vid årets utgång	-1	-1
Redovisat värde	6	6

Byggnader och mark per land	2024/24	2023/24
Sverige	6	6
Norge	-	-
Tyskland	-	-
Summa	6	6

Not 18 – Materiella anläggningstillgångar – Övriga materiella anläggningstillgångar

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2025-08-31	2024-08-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärden vid årets ingång	161	149
Rörelseförvärv	5	1
Omräkningsdifferenser	-2	-4
Investeringar	11	20
Avyttringar/utrangeringar	-21	-4
Anskaffningsvärde vid årets utgång	154	161
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ackumulerade avskrivningar vid årets ingång	-102	-98
Ackumulerade avskrivningar i rörelseförvärv	-4	0
Omräkningsdifferenser	1	2
Avyttringar/utrangeringar	21	4
Årets avskrivningar	-17	-10
	-101	-102
Redovisat värde	53	59

Övriga materiella anläggningstillgångar per land	2024/24	2023/24
Sverige	23	24
Norge	10	13
Tyskland	19	22
Summa	53	59

Redovisningsprinciper

Inventarier anskaffas med investeringsbidrag i den tyska verksamheten. Inventarierna tas bort från rapport över finansiell ställning, när bidraget tagits emot. Upplysning om aktuella belopp ges i noten om statliga bidrag.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Beräknade nyttjandeperioder är:

Inventarier 5– 10 år

Förbättringsutgifter på annans fastighet 5-30 år

Not 19 – Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2025-08-31	2024-08-31
Upplupna rörelseintäkter	9	17
Upplupna personalbidrag	11	0
Förutbetalda försäkringspremier	7	8
Förutbetalda programvaror	2	1
Förutbetalda bankkostnader	6	9
Övriga poster	11	8
Övriga poster	46	42

Not 20 – Likvida medel

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-08-31	2024-08-31	2025-08-31	2024-08-31
Likvida medel / Kassa och bank	110	119	82	101
Summa	110	119	82	101

Not 21 – Eget kapital

Belopp i MSEK	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier	Aktiekapital kr
Antal aktier 31 augusti 2025	6 482 992	5 660 306	12 143 298	602 652

Aktiekapital

Antal aktier uppgår till 12 143 298 (12 143 298) och aktiekapitalet till 602 652 (602 652) kronor. Dessa är fördelade på 6 482 992 stycken A-aktier (6 482 992) och 5 660 306 B-aktier (5 660 306), kvotvärdet är 0,04963 kronor per aktie (0,04963).

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgör kapital tillskjutet från ägarna. Här ingår överkurser som erlagts i samband med emissioner samt erhållna kapitaltillskott från aktieägarna, se not 22. Inga förändringar har skett under året.

Balanserat resultat inklusive årets resultat

I balanserat resultat inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag. Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 0,2 MSEK (0,3) och avser minoritetsägarna i Rålsen AB och Byängsskolan AB.

Not 22 – Övrigt tillskjutet kapital

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2025-08-31	2024-08-31
Överkursfond	133	133
Aktieägartillskott	27	27
Summa	160	160

Not 23 – Övriga skulder

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-08-31	2024-08-31	2025-08-31	2024-08-31
Personalens källskatt	32	31	0	0
Skuld för sociala avgifter	36	34	0	0
Övriga poster	18	15	0	-
Summa	86	80	0	0

Not 24 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2025-08-31	2024-08-31	2025-08-31	2024-08-31
Förutbetalda intäkter	62	49	-	0
Semesterskuld inkl. sociala avgifter	40	40	-	0
Övriga upplupna personalrelaterade kostnader	12	16	-	0
Övriga upplupna kostnader	20	20	1	1
Summa	134	124	1	1

Not 25 – Obeskattade reserver i moderbolaget

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2025-08-31	2024-08-31
Periodiseringsfond, avsatt 2018/2019	-	5
Periodiseringsfond, avsatt 2019/2020	20	20
Periodiseringsfond, avsatt 2020/2021	20	20
Periodiseringsfond, avsatt 2021/2022	26	26
Periodiseringsfond, avsatt 2022/2023	22	22
Periodiseringsfond, avsatt 2023/2024	21	21
Periodiseringsfond, avsatt 2024/2025	19	
Summa	128	114

Not 26 – Andelar i koncernföretag

Belopp i MSEK	Moderbolaget	
	2025-08-31	2024-08-31
Anskaffningsvärden vid årets ingång	1 165	589
Årets förändring	34	0
Effekt av fusion	-	576
Anskaffningsvärde vid årets utgång	1 199	1 165
Akkumulerade nedskrivningar		
Akkumulerade nedskrivningar vid årets ingång	-2	-2
Årets nedskrivningar	-	-
	-2	-2
Redovisat värde	1 197	1 163

Föregående års ökning är främst en följd av den nedströms fusion som genomförts mellan Atvexa AB och DeMina Skolintres-senter AB.

Andelar i koncernföretag

Bolag med kursiv text är i sin tur dotterbolag till Atvexas dotterbolag.

Belopp i MSEK	Org.nr	Säte	Kapital- & rösträttsandel %	Antal aktier	Redovisat värde 2025-08-31
Aktiebolaget Videdals Privatskolor	556451-8750	Malmö	100	500	15
Atvexa AS	929 339 886	Oslo	100		0
Atvexa GmbH	HR B 164974	Hamburg	100		3
<i>ULNA Nord gGmbH</i>	<i>HR B 119525</i>	<i>Hamburg</i>	<i>100</i>		-
<i>ULNA Hamburg GmbH</i>	<i>HR B 154050</i>	<i>Hamburg</i>	<i>100</i>		-
<i>Kids & More GmbH</i>	<i>HR B 73136</i>	<i>Düsseldorf</i>	<i>100</i>		-
Atvexa Service	559210-2841	Danderyd	100	50 000	0
Bastasjö Friskola AB	556807-6375	Karlskrona	100	1 000	6
Bastasjö Förskola AB	556740-7084	Karlskrona	100	1 000	4
Byängsskolan AB	556756-3316	Täby	99	970	69
<i>Vallentuna Friskola AB</i>	<i>556573-6187</i>	<i>Vallentuna</i>	<i>99</i>		-
<i>Friskolan Asken Aktieföretag</i>	<i>556748-1071</i>	<i>Strängnäs</i>	<i>100</i>		-
Engelska Skolor och Förskolor i Sverige AB	556569-9302	Stockholm	100	5 000	104
<i>Engelska Franska Förskolan AB</i>	<i>556725-8040</i>	<i>Stockholm</i>	<i>100</i>		-
<i>The Tanto School AB</i>	<i>556601-8205</i>	<i>Stockholm</i>	<i>100</i>		-
Friskolan Svettpärlan AB	556557-0446	Karlskrona	100	2 000	10
Förskolan MA Vätterosen	556486-8155	Stockholm	100	250	32
Förskolan Metapontum AB	556771-5833	Stockholm	100	1 000	5
Förskolorna Framtidsfolket AB	556590-5139	Hässelby	100	100	36
Karlskrona Montessorifriskola AB	556503-0599	Karlskrona	100	1 000	9
Kingelstad Byskola Handelsbolag	969761-6556		100		0
Montemini Hbg's Montessoriskola AB	556550-2415	Helsingborg	100	1 000	6
Montessori förskolor och skolor i Sverige AB	559165-8975	Norrtälje	100	50 000	34
<i>Montessoriförskolan Björken AB</i>	<i>556450-5450</i>	<i>Helsingborg</i>	<i>100</i>		-
<i>Brunnby Skolan M-I HB</i>	<i>916774-4359</i>	<i>Helsingborg</i>	<i>100</i>		-
<i>Sagogrottan AB</i>	<i>556934-5001</i>	<i>Helsingborg</i>	<i>100</i>		-
<i>Chevlange AB</i>	<i>556860-9282</i>	<i>Helsingborg</i>	<i>100</i>		-
<i>Montessori Ekhagen Ulricehamn AB</i>	<i>556900-3279</i>	<i>Ulricehamn</i>	<i>100</i>		-
<i>Trollhättans Montessoriskola AB</i>	<i>556469-6564</i>	<i>Trollhätan</i>	<i>100</i>		-

Belopp i MSEK	Org.nr	Säte	Kapital- & rösträttsandel %	Antal aktier	Redovisat värde 2025-08-31
<i>Vaxholms Montessori Ek. För.</i>	<i>769605-2492</i>	<i>Vaxholm</i>			-
<i>Stella Montessori AB</i>	<i>556618-2662</i>				
Montessori i Norrtälje AB	556285-5410	Norrtälje	100	1 000	26
Metapontum AB	556664-1691	Stockholm	100	1 000	32
<i>Mybe AB</i>	<i>556217-7500</i>	<i>Stockholm</i>	<i>100</i>		-
Måbra Förskolor AB	556725-1482	Upplands Väsby	100	1 000	59
<i>Måbra Förskolor Sollentuna AB</i>	<i>556932-5300</i>	<i>Sollentuna</i>	<i>100</i>		
<i>Förskolorna Framtidsfolket Cosmos AB</i>	<i>556777-4988</i>	<i>Stockholm</i>	<i>100</i>		
Rälsen AB	556452-4220	Sollentuna	98,5	960	34
<i>AB Nyfiket Lärande</i>	<i>556759-0251</i>	<i>Sollentuna</i>	<i>98,5</i>		-
<i>Pilgrimsskolan AB</i>	<i>556523-3797</i>	<i>Stockholm</i>	<i>98,5</i>		-
Skrattegi Förskolor & Utbildning AB	556618-4999	Vallentuna	100	1 000	28
<i>Mosebacke Förskolor AB</i>	<i>556679-0902</i>	<i>Stockholm</i>	<i>100</i>		
Söderviksskolan AB	556722-0372	Upplands Väsby	100	1 000	36
Tornadoskolan AB	556762-0223	Stockholm	100	1 000	13
TP Förskolor AB	556590-4405	Täby	100	250 000	90
<i>Hagmarken Förskola/Skola AB</i>	<i>556668-8361</i>	<i>Uppsala</i>	<i>100</i>		-
<i>Sagogården AB</i>	<i>556561-7643</i>	<i>Stockholm</i>	<i>100</i>		-
ULNA AS	993 314 862	Oslo	100		365
<i>Gaia barnehage AS</i>	<i>929 792 491</i>	<i>Oslo</i>			-
<i>Godbiten barnehage AS</i>	<i>929 792 548</i>	<i>Oslo</i>			-
<i>Alléen barnehage AS</i>	<i>929 793 498</i>	<i>Oslo</i>			-
<i>Brovold barnehage AS</i>	<i>929 793 560</i>	<i>Løten</i>			-
<i>Gjerdrum friluftsbarnhage AS</i>	<i>929 793 625</i>	<i>Gjerdrum</i>			-
<i>Fjordveien barnehage AS</i>	<i>929 793 730</i>	<i>Bærum</i>			-
<i>Fjordbyen barnehage AS</i>	<i>929 795 717</i>	<i>Oslo</i>			-
<i>Valle Hovin idrettsbarnehage AS</i>	<i>929 794 443</i>	<i>Oslo</i>			-
<i>Gaustadsnippen barnehage AS</i>	<i>929 794 559</i>	<i>Oslo</i>			-
<i>Kvitre barnehage AS</i>	<i>930 060 461</i>	<i>Fauske</i>			-

Belopp i MSEK	Org.nr	Säte	Kapital- & rösträttsandel %	Antal aktier	Redovisat värde 2025-08-31
Klokkergaarden Kultur- og Naturbarnehage AS	930 060 518	Drammen			–
Lekeklossen barnehage Vestre AS	930 060 550	Bergen			–
Lekeklossen barnehage Løvåsen AS	930 060 607	Bergen			–
Lekeklossen barnehage Storhammeren AS	930 060 410	Bergen			–
Katta barnehage AS	930 060 623	Oslo			–
Hakkespetten barnehage AS	930 060 658	Oslo			–
Andromeda barnehage AS	830 092 242	Oslo			–
Foss Barnehage AS	930 092 266	Lier			–
Alvheim Barnehage AS	930 092 282	Ullensaker			–
Carpe Diem Barnehage AS	930 092 274	Røyken			–
Villa Snøringsmoen AS	930 092 304	Lillesand			–
Nerby AS	993 855 669	Hamar			–
Kragerud Barnehage AS	991 525 750	Lillestrøm			–
Skinsnesheia Barnehage AS	987 649 542	Mandal			–
ULNA AB	556824-2472	Trollhättan	100		–
Unike Förskolor AB	556491-1708	Saltsjö-Boo	100	3 000	58
MMC Education AB	556867-0425	Vimmerby	100		–
Montessorihuset Saltsjö-Boo AB	556492-9833	Nacka	100		–
Wåga & Wilja Wisdom AB	556701-0797	Järfälla	100	1 000	1
Wåga & Wilja Förskolor AB	556568-2738	Järfälla	100	1 000	46

Koncernen har 81 dotterföretag som bedriver förskole och/eller skolverksamhet i Mälardalen, Västra Götaland och södra Sverige, stora delar av Norge samt norra, södra och västra Tyskland.

Innehavet i ULNA Nord gGmbH klassificeras inte som ett innehav i dotterföretag enligt definitionen i IFRS 10 Koncernredovisning och ska inte heller konsolideras. Den verksamhet som bedrivs i ULNA Nord gGmbH är icke-vinstdrivande och resultatet skall återinvesteras i verksamheten, och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då koncernen inte har rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.

I två av dotterföretagen finns minoritetsägare, Rälsen AB där minoriteten innehar 1,5% av kapital och röster samt Byängsskolan AB där minoritetsägare innehar 1% av kapital och röster.

Not 27 – Information om finansiella risker och finansiell riskhantering

Finanspolicy för hantering av finansiella risker har fastställts av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler. Koncernen har en övergripande finanspolicy som fokuserar på förutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat. Riskhanteringen sköts centralt inom koncernstaben enligt policyer som fastställts av styrelsen. Styrelsen har upprättat en finanspolicy som täcker den övergripande finansiella riskhanteringen för specifika områden, såsom likviditetsrisk, refinansieringsrisk, valutarisk, ränterisk, kreditrisk, användning av derivatinstrument samt placering av överlikviditet. Syftet är att minimera koncernens kapitalkostnad genom ändamålsenlig finansiering och att effektivt hantera och kontrollera koncernens finansiella risker. Koncernen arbetar aktivt med sin likviditetsuppföljning och uppdaterar fortlöpande prognoserna för den förväntade likviditetsutvecklingen.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken för att en motpart i en transaktion orsakar koncernen en förlust genom att inte fullgöra sina avtalsenliga betalningsskyldigheter gentemot koncernen.

Atvexa har i huvudsak kommuner som kunder och risken för kreditförluster avseende kundfordringar och liknande poster är erfarenhetsmässigt mycket liten. Inga säkerheter har erhållits. Koncernen har inga osäkra fordringar.

Överskottslikviditet placeras på bankkonto hos svenska banker. Kreditrisken är därför låg.

Den maximala kreditrisken för fordringar bedöms motsvara de redovisade värdena.

Kreditrisk i kundfordringar

Koncernens har under året inte gjort några nedskrivningar, kunderna är i huvudsak kommuner vilka har hög kreditvärdighet.

Inga väsentliga kreditkoncentrationer föreligger.

Likviditet och finansieringsrisk

Likviditetsrisk är risken att Atvexa inte kan möta betalningsförpliktelser vid rätt tidpunkt. Koncernens inriktning är att vid varje tidpunkt kunna möta utestående betalningsförpliktelser. Koncernens likviditet har historiskt varit god. Överskottslikviditet placeras på konto i svensk bank och är därmed omedelbart tillgänglig för att kunna hantera kommande betalningsflöden. Såsom framgår nedan täcker koncernens tillgängliga likviditetsreserver väl likviditetsbehovet.

Atvexa förfogar över en beviljad revolverande kreditfacilitet (RCF) varav en checkkredit om 60 MSEK. Vid årets utgång är checkkrediten ej utnyttjad.

Banklån

I juni 2024 tecknade Atvexa ett avtal med Nordea Bank ABP. I finansieringen finns förvärvslån samt en revolverande kreditfacilitet (RCF) på totalt 100 MSEK som kan användas för förvärv eller rörelselikviditet. Lånen förfaller 2029 och löper med rörlig ränta STIBOR 3 månader plus en rörlig marginal baserad på koncernens nettoskuldsättning i förhållande till koncernens EBITDA som fastställs på tre månaders basis. Räntebetalningar sker kvartalsvis i efterskott, amortering sker en gång om året. Finansieringen löper med finansiella villkor (sk covenants) relaterade till nettoskuld i relation till EBITDA som ett rullande 12 månaders värde. Förhållandet får maximalt uppgå till 4,0 gånger under det aktuella räkenskapsåret samt inkluderar klausul om change-of-control.

Som säkerheter för ovannämnda lån är pant i väsentliga dotterbolag. Covenanten uppfylls per 2025-08-31. Om Atvexa i framtiden bryter mot villkoret kan det medföra att skulden enligt kreditavtalet förfaller till betalning.

Belopp i MSEK	Nominellt	Utnyttjad	Tillgängligt	Tillgängligt i moderbolaget
Koncernens kreditfaciliteter per 31 augusti 2025				
Avtalad kredit	429	429	0	0
RCF	100	0	100	100
Summa	529	429	100	100
Tillgängliga likvida medel			110	82
Likvidreserv			210	182
Koncernens kreditfaciliteter per 31 augusti 2024				
Avtalad kredit	476	476	0	0
RCF	100	30	70	70
Summa	576	506	70	70
Tillgängliga likvida medel			119	101
Likvidreserv			189	171

Belopp i MSEK	< 3 mån*	3 mån – 1 år	1 – 5 år	> 5 år
Förfallostruktur skulder – odiskonterade kassaflöden				
Koncernen 2025-08-31				
Banklån		47	382	
Leasingskuld		357	868	595
Skulder till koncernföretag				93
Leverantörsskulder	86			
Övriga skulder	86			
Summa	172	404	1 250	688
Koncernen 2024-08-31				
Banklån	-	47	459	
Leasingskuld	-	339	890	675
Skulder till koncernföretag	-	-	-	86
Leverantörsskulder	90	-	-	
Övriga skulder	80	-	-	
Summa	170	386	1349	761

Belopp i MSEK	< 3 mån*	3 mån – 1 år	1 – 5 år	> 5 år
Förfallostruktur skulder – odiskonterade kassaflöden				
Moderbolaget 2025-08-31				
Banklån		47	382	
Skulder till koncernföretag	394			93
Leverantörsskulder	1			
Övriga skulder	0			
Summa	394	47	382	93
Moderbolaget 2024-08-31				
Banklån	-	47	459	0
Skulder till koncernföretag	361			86
Leverantörsskulder	1			
Övriga skulder	1			
Summa	363	47	459	86

Kvittning av finansiell skuld och fordran

Finansiella tillgångar och skulder har ej kvittats i balansräkningen. Kvittning sker enbart då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Not 28 – Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2024/25	2023/24	2024/25	2023/24
Avskrivningar och nedskrivningar	317	299	-	-
Resultat vid avyttring av inventarier	-	0	-	-
Orealiserad valutaeffekt	-2	3	-2	3
Övrig	3	5	0	0
Summa justeringsposter	318	307	-2	3

Not 29 – Förändring av kassaflöde hänförligt från finansieringsverksamheten

Koncernen

Belopp i MSEK	Ingående balans 2024-09-01	Kassaflöde		Ej kassaflödespåverkande förändringar			Utgående balans 2025-08-31
		Nyupptaget	Amortering	Inlöst	Fusion	Nyupptagna	
Långfristiga räntebärande skulder	459	-	-77	-	-	-	382
Kortfristig räntebärande skulder	47	-	-	-	-	-	47
Skulder närstående	86	-	-	-	-	7	93
Leasingskuld	1 551	-	-	-281	-	235	1 506
Summa skuld finansieringsverksamhet	2 143						2 028

Moderbolag

Ingående balans 2024-09-01	Kassaflöde			Ej kassaflödespåverkande förändringar		Utgående balans 2025-08-31
	Nyupptaget	Inlöst	Amortering	Annat	Fusion	
459	-	-	-77	-	-	382
47	-	-	-	-	-	47
86	-	-	-	7	-	93
-	-	-	-	-	-	-
593						523

Koncernen

Belopp i MSEK	Ingående balans 2023-09-01	Kassaflöde		Ej kassaflödespåverkande förändringar			Utgående balans 2024-08-31
		Nyupptaget	Amortering	Inlöst	Fusion	Nyupptagna	
Långfristiga räntebärande skulder	0	100	-77	-	436	-	459
Kortfristig räntebärande skulder	-	-	-	-	47	-	47
Skulder närstående	118	-	-100	-	68	-	86
Leasingskuld	1 445	-	-	-267	-	106	1 551
Summa skuld finansieringsverksamhet	1 564						2 143

Moderbolag

Ingående balans 2023-09-01	Kassaflöde			Ej kassaflödespåverkande förändringar		Utgående balans 2024-08-31
	Nyupptaget	Inlöst	Amortering	Fusion		
0	100	-	-77	436	459	
-	-	-	-	47	47	
118	-	-100	-	68	86	
-	-	-	-	-	-	
118					593	

De räntebärande skulderna avser lån från bank.

Not 30 – Närståenderelationer och transaktioner med närstående

Till ledande befattningshavare och styrelsen i koncernen utgår löner och ersättningar enligt vad som framgår av not 7. Beträffande innehav av aktier i dotterbolag hänvisas till not 26.

Moderbolagets fordringar och skulder till koncernföretag framgår av balansräkningen.

Koncernen har en fordran på det tyska bolaget ULNA Nord gGmbH som per balansdagen uppgår till 4 MSEK.*

Not 31 – Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Koncernen har lämnat garantiförbindelse om 4 MSEK (4) för hyresavtal i Norge och Sverige.

Andelar i dotterföretag är ställda som säkerhet för låneförpliktelser och uppgår till 540 MSEK (327). Det koncernmässiga värdet av aktier i dotterbolag som är ställda som säkerhet uppgick till 674 MSEK (409) per balansdagen.

Atvexa AB har lämnat moderbolagsgarantier för 568 MSEK (180). Moderbolagsgarantin är lämnad för hyreskontrakt i Sverige, Norge och Tyskland.

Atvexa AB har under räkenskapsåret 2022/2023 blivit föremål för revision från Skatteverket avseende mervärdesskatt för räkenskapsåret 2020/2021. Skatteverket har under december 2023 fattat beslut om att Atvexa ska betala ytterligare mervärdesskatt baserat på omvärdering av beskattningsunderlaget. Betalning till Skatteverket har skett på 7 MSEK men Atvexa kommer att överklaga beslutet. Ingen del har reserverats.

Redovisningsprinciper

Eventalförpliktelser

En eventalförpliktelse upplyses om när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en

skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Not 32 – Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde samt kategoriindelning

För finansiella tillgångar och skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av dess verkliga värde, om inte annat särskilt anges.

Klassificering och kategorisering av tillgångar och skulder 2024/25

Belopp i MSEK	Upplupet anskaffningsvärde	Redovisat värde
Koncernen 2025-08-31		
Tillgångar		
Kundfordringar	17	17
Övriga fordringar	30	30
Likvida medel	110	110
Skulder		
Banklån	429	429
Leverantörsskulder	86	86
Skulder till Närstående	93	93
Moderbolaget 2025-08-31		
Tillgångar		
Kundfordringar	0	0
Fordran på koncernföretag	259	259
Övriga fordringar	7	7
Likvida medel	82	82
Skulder		
Banklån	429	429
Skulder till koncernföretag	301	301

Klassificering och kategorisering av tillgångar och skulder 2023/24

Belopp i MSEK	Upplupet anskaffningsvärde	Redovisat värde
Koncernen 2024-08-31		
Tillgångar		
Kundfordringar	10	10
Övriga fordringar	38	38
Likvida medel	119	119
Skulder		0
Banklån	506	506
Leverantörsskulder	90	90
Skulder till koncernföretag	86	86
Moderbolaget 2024-08-31		
Tillgångar		
Kundfordringar	-	-
Fordran på koncernföretag	268	268
Övriga fordringar	-	-
Likvida medel	101	101
Skulder		
Banklån	506	506
Skulder till koncernföretag	361	361

I tabellen ovan framgår redovisat värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder. Tabellen innehåller inte uppgift om verkligt värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde om redovisat värde är en rimlig approximation av verkligt värde.

Värdering till verkligt värde

De redovisade värdena på finansiella tillgångar och skulder utgör en rimlig approximation av de verkliga värdena. Banklånen löper med rörlig ränta, där aktuell ränta på lånen och marknadsränta för koncernen överensstämmer väl, vilket gör att redovisat och verkligt värde överensstämmer väl.

Not 33 – Händelser efter balansdagen

Efter balansdagen har bolaget refinansierat sitt lån genom att ersätta tidigare kreditgivare med en ny långgivare. Den nya finansieringen innebär att det tidigare låneavtalet har lösts och ersatts av ett nytt avtal med den nya kreditgivaren Danske Bank.

Not 34 – Vinstdisposition

Belopp i kronor	
Moderbolaget	
Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:	
Överkursfond	132 602 336
Balanserad vinst	348 812 684
Årets resultat	34 166 877
Summa	515 581 897
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:	
Balanseras i ny räkning	382 979 561
<i>varav till överkursfond</i>	132 602 336
Summa	515 581 897

* Den verksamhet som bedrivs i ULNA Nord gGmbH är icke vinstdrivande och konsolideras därför inte. Resultatet ska återinvesteras i verksamheten och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.

Styrelsens underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1602/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Årsredovisningens innehåll bestämdes den 12 december 2025.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 12 december 2025. Koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställande på årsstämman den 18 december 2025.

Danderyd, datum som framgår
av våra elektroniska underskrifter,

Sara Karlin
Styrelseordförande

Lars Brune
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Katarina Sjögren
Styrelseledamot

Peter Weiderman
Styrelseledamot

Johan Kyllerman
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag
som framgår av vår elektroniska underskrift
KPMG AB

Fredrik Westin
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Atvexa AB, org. nr 556781-4024

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Atvexa AB för räkenskapsåret 2024-09-01 –2025-08-31 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 13-14. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 13-14 samt 22-59 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 augusti 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för räkenskapsåret enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 augusti 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för räkenskapsåret enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 13-14. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 3-12, 15-21 samt 62-66.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis

som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Atvexa AB för räkenskapsåret 2024-09-01–2025-08-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 13-14 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm det datum som framgår av vår elektroniska signatur

KPMG AB

Fredrik Westin

Auktoriserad revisor

Finansiella mått som inte definieras enligt IFRS

Bolaget presenterar vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen. Bolaget anser att dessa mått ger en värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. Nedan presenteras mått som inte definieras enligt IFRS samt avstämning av måtten. Se definitioner för mer information.

	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Intäkter*	2 729	2 690	2 531
Intäktstillväxt (%)	1,5%	6,3%	8,5%
Rörelseresultat	187	184	163
Rörelsemarginal (%)**	6,8%	6,8%	6,4%
Rörelseresultat exkl. IFRS 16**	134	137	132
Rörelsemarginal exkl. IFRS 16 (%)**	4,9%	5,1%	5,2%
Jämförelsestörande poster	-5	-	-
Jämförelsestörande poster exkl. IFRS 16	-5	-	-
Justerat rörelseresultat**	192	184	163
Justerad rörelsemarginal**	7,0%	6,8%	6,4%
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16**	139	137	132
Justerad rörelsemarginal exkl. IFRS 16**	5,1%	5,1%	5,2%
Periodens resultat*	57	42	6
Periodens resultat exkl. IFRS 16**	71	58	13
Balansomslutning	2 948	3 004	2 383
Soliditet (%)**	19,5%	17,5%	22,4%
Räntebärande nettoskuld/EBITDA exkl. IFRS 16**	2,1	2,6	-0,8
Investeringar	28	19	9
Antal förvärv **	5	2	6
Medelantal anställda **	3 180	3 166	3 143
Medelantal barn och elever **	16 940	17 016	16 887
Antal självständiga dotterbolag**	19	19	20
Antal enheter**	198	198	201

* Definieras enligt IFRS, ** Alternativt nyckeltal, se uppgifter på efterföljande sidor

Avstämning alternativa nyckeltal

Nedan följer beräkningar för att härleda de alternativa nyckeltal som används i rapporten, se definitioner för information. Avstämning alternativa nyckeltal i enlighet med ESMA:s riktlinjer.

Intäktsstillväxt	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Periodens intäkter	2 729	2 690	2 531
<i>dividerat med</i>			
Föregående periods intäkter	2 690	2 531	2 332
=Intäktsstillväxt (%)	1,5%	6,3%	8,5%

Rörelsemarginal	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Rörelseresultat	187	184	163
<i>dividerat med</i>			
Intäkter	2 729	2 690	2 531
= Rörelsemarginal (%)	6,8%	6,8%	6,4%

Rörelseresultat exkl. IFRS 16	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Övriga rörelseintäkter	353	–	0
Avskrivningar	-299	-289	-282
Summa justering	53	47	31
Rörelseresultat exkl. IFRS 16			
Rörelseresultat	187	184	163
Justering IFRS 16	-53	-47	-32
Rörelseresultat exkl. IFRS 16	134	137	131
Intäkter	2 729	2 690	2 531
Rörelsemarginal exkl. IFRS 16	4,9%	5,1%	5,2%

Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Omstruktureringskostnader	-5	-	-
Summa jämförelsestörande poster*	-5	-	-
*Motsvarande rad i koncernens resultaträkning			
Intäkter	-	-	-
Övriga externa kostnader	-	-	-
Personalkostnader	-	-	-
Avskrivningar	5	-	-
Summa	5	-	-
Justerat rörelseresultat			
Rörelseresultat	187	184	163
Jämförelsestörande poster	5	-	-
Justering IFRS 16	-53	-47	-31
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16	139	137	132
Intäkter	2 729	2 690	2 531
Justerad rörelsemarginal exkl. IFRS 16	5,1%	5,1%	5,2%

Justerat rörelseresultat	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Reavinst fastighetsförsäljning	-	-	-
Kostnader kopplade till fastighetsförsäljning	-	-	-
Omstruktureringskostnader	-5	-	-
Kostnader avnotering	-	-	-
Summa jämförelsestörande poster*	-5	-	-
*Motsvarande rad i koncernens resultaträkning			
Intäkter	-	-	-
Övriga externa kostnader	-	-	-
Personalkostnader	-	-	-
Avskrivningar	5	-	-
Summa	5	-	-
Justerat rörelseresultat			
Rörelseresultat	187	184	163
Jämförelsestörande poster	5	-	-
Justerat rörelseresultat	192	184	163
Intäkter	2 729	2 690	2 531
Justerad rörelsemarginal	7,0%	6,8%	6,4%

Justerad EBITDA exkl. IFRS 16	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16	134	137	132
+avskrivningar	18	10	11
Justerad EBITDA exkl. IFRS 16	151	147	143

Räntebärande nettoskuld exkl. IFRS 16	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Långfristiga räntebärande skulder	1 568	1 711	1 167
-Långfristiga leasingskulder	-1 186	-1 252	-1 167
+Kortfristiga räntebärande skulder	366	346	278
-Kortfristiga leasingskulder	-319	-299	-278
-Likvida medel	-110	-119	-119
Räntebärande nettoskuld exkl. IFRS 16	319	387	-119

Räntebärande nettoskuld/EBITDA exkl. IFRS 16	2024/2025	2023/2024	2022/2023
Räntebärande nettoskuld exkl. IFRS 16	319	387	-119
Justerad EBITDA exkl. IFRS 16	151	147	143
Räntebärande nettoskuld/EBITDA exkl. IFRS 16	2,1	2,6	-0,8

Definitioner

Nyckeltal definierade enligt IFRS markeras med *

Benämning	Definition	Förklaring
Antal anställda	Antal anställda oaktad sysselsättningsgrad vid en given tidpunkt.	Den enskilt största kostnadsdrivaren.
Antal barn och elever	Antal barn och elever vid en given tidpunkt.	Antal barn och elever är den viktigaste drivaren för intäkter.
Antal enheter	Totala antalet för- och grundskolor per bokslutsdagen. Sammanslagna enheter med både för- och grundskola räknas som två enheter då dessa har var sitt tillstånd.	Operationellt nyckeltal och den enskilt största drivaren till det totala barn- och elevunderlaget.
Antal förvärv	Antal förvärvade bolag, inklusive inkrämsförvärv, under perioden.	Operationellt nyckeltal och den enskilt största tillväxt drivaren.
Antal Självständiga dotterbolag	Totala antalet Självständiga dotterbolag per bokslutsdagen.	Operationellt nyckeltal som indikerar Bolagets pedagogiska mångfald och diversifiering. Ett Självständigt dotterbolag utgör en operativ organisation där ett eller flera dotterbolag organiserats under en och samma VD och med samma styrelsesammansättning i alla bolagen. Det Självständiga dotterbolaget har som regel en gemensam pedagogisk inriktning eller liknande kopplat till verksamheterna.
Balansomslutning	Totala tillgångar.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart vid jämförelse av totala tillgångsmassan mellan olika perioder.
Justerad EBITDA exkl. IFRS 16	Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster före avskrivningar och nedskrivningar på anläggningstillgångar och nyttjanderätts-tillgångar.	Justerad EBITDA används för att mäta resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av avskrivningar. Används för att räkna ut Nettoskuld/Justerad EBITDA exkl. IFRS 16.
Intäkter*	Totala intäkterna för Bolaget baserat på utbildningsintäkter, statliga bidrag så som "Mindre barngrupper" och Övriga intäkter. Statliga bidrag avser övriga stöd och bidrag, relaterade till för- och grundskoleverksamheten, som exempelvis statsbidrag för statliga initiativ.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart vid jämförelse mellan olika perioder.

Intäkstillväxt	Årets intäkter dividerat med föregående periods intäkter minus ett.	Finansiellt nyckeltal för att bedöma verksamhetens totala tillväxt, såväl organiskt som via förvärv. Vidare är nyckeltalet ett av styrelsen antaget finansiellt mål.
Investeringar	Investeringar i materiella och immateriella tillgångar, exklusive förvärv av bolag och inkräm.	Finansiellt nyckeltal som redogör för löpande investeringar i underliggande verksamhet.
Justerat rörelseresultat	Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.	Justerat rörelseresultat används för att mäta det underliggande resultatet utan störningar från jämförelsestörande poster.
Justerad rörelsemarginal	Justerat rörelseresultat i procent av intäkter.	Justerad rörelsemarginal ställer det underliggande rörelseresultatet i relation till intäkterna. Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart för att bedöma Bolagets lönsamhet. Vidare är nyckeltalet ett av styrelsen antaget finansiellt mål.
Jämförelsestörande poster	Jämförelsestörande poster är kostnader av jämförelsestörande karaktär så som kostnader för förberedelse för notering på Nasdaq Stockholm och rådgivningskostnader vid större företagsförvärv.	Jämförelsestörande poster särredovisas för att förtydliga utvecklingen i den underliggande verksamheten.
Medelantal anställda	Medelantal individuella medarbetare under perioden.	Operationellt nyckeltal och den enskilt största kostnadsdrivaren.
Medelantal barn och elever	Medelantal barn och elever under perioden.	Operationellt nyckeltal och en av de enskilt största intäktsdrivarna.
Nettoskuld	Räntebärande skulder (korta och långa) exklusive leasingkulder relaterat till nyttjanderättstillgångar med avdrag för likvida medel. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskulden används för att tydliggöra hur stor skulden är minus nuvarande likvida medel. Används för att räkna ut Nettoskuld/EBITDA exkl. IFRS 16.
Nettoskuld/Justerad EBITDA	Nettoskuld dividerat med Justerad EBITDA. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskuld/Justerad EBITDA är ett teoretiskt mått på hur många år det skulle ta att med nuvarande intjäning (EBITDA) betala av bolagets skulder inklusive fastighetsrelaterade lån. Vidare är nyckeltalet ett av styrelsen antaget finansiella mål.
Organisk tillväxt (%)	Årets ökning i intäkter justerad för förvärv och valuta/Jämförelseårets intäkter.	Nyckeltalet används vid analys av underliggande intäkstillväxt driven av jämförbara enheter mellan olika perioder.
Årets resultat exkl. IFRS 16	Årets resultat exklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att se årets resultat enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.

Rörelsemarginal	Rörelseresultatet dividerat med intäkter.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart för att bedöma Bolagets lönsamhet.
Rörelsemarginal exkl. IFRS 16	Rörelsemarginal exklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att se rörelsemarginal enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.
Rörelseresultat	Rörelseresultat från verksamheten före finansnetto och skatt.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget betraktar som relevant för att förstå resultatgenereringen i rörelsen.
Rörelseresultat exkl. IFRS 16	Rörelseresultat exklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att se rörelseresultatet enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.
Soliditet	Eget kapital dividerat med balansomslutningen. För moderbolaget beräknas soliditet som justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen. I justerat eget kapital ingår eget kapital delen av obeskattade reserver.	Bolaget har tidigare haft soliditet som ett finansiellt mål men införandet av IFRS 16 gör detta nyckeltal mindre relevant för att visa finansiell styrka.
Utdelning per aktie	Årets utdelning i SEK dividerat med antal utestående aktier vid årets slut.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart vid jämförelse mellan olika perioder.

Allmänt

Alla belopp i tabeller är i MSEK om inget annat anges.
 Alla värden inom parentes () är jämförelsesiffror för samma period föregående år om inget annat anges.
 Summeringar av belopp i heltal stämmer inte alltid överens med redovisade totaler på grund av avrundningar. De redovisade totalbeloppen är korrekta.

Kontakt:
info@atvexa.se

Läs mer på:
www.atvexa.se

Atvexa